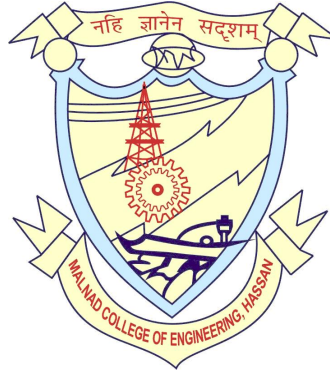


**Proceedings of 134th BoG Meeting
held on
26th March 2025, Wednesday**



**ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯ,
ಹಾಸನ – 573 202**

**Malnad College of Engineering,
Hassan – 573 202**

MALNAD COLLEGE OF ENGINEERING, HASSAN

No: MCE/Per/BoG/2025

Date: 22.04.2025

Proceedings of the 134th meeting of the Board of Governors of Malnad College of Engineering, Hassan, held on **26th March 2025, Wednesday at 11.00 A.M** in the Board Room, MCE campus.

Members Present:

Sri. R.T. Dyave Gowda, Chairman,
Sri. Arjun Gurudev, Vice-Chairman
Sri. C.R. Jagadeesha, Secretary,
Sri. H.D. Parshwanath, Treasurer
Dr. Karisidappa – Educationist - Joined Online
Smt. C.D. Parvathamma, Senior Administrative Officer
Dr. S. Pradeep, Director – Faculty Member
Dr. A. Geetha Kiran, Dean (CA) – Faculty Member
Prof. Lakshmi Narayan Sing, UGC Nominee
Dr. A.J. Krishnaiah, Principal – Member Secretary
Dr. K.S. Jayantha – Invitee Member
Sri. G.T. Kumar – Invitee Member
Sri. Hemanth Kumar D.B. – Invitee Member
Dr. D.C. Aravind – Invitee Member
Sri. B.R. Gurudev - Invitee Member
Sri. G.M. Vinod - Invitee Member
Sri. Prithvi narayan – Invitee Member
Dr. B. Ramesh – Invitee Member

Dr. A.J. Krishnaiah, Member Secretary and Principal, introduced the all the members and welcomed all to the meeting.

Dr. Geetha Kiran A, Dean (Corporate Affairs), who oversees industry relations, startups, and placements, presented the key initiatives and accomplishments under each segment.

Dr. Geetha Kiran highlighted various collaborations and MoUs signed with organizations. During the discussion on HR Synergy, BoG members suggested involving the institute's alumni who are CEOs to strengthen the placement opportunities and provide more industry exposure to students. She threw light on the startup initiatives coordinated by her that include New Age Innovation Network (NAIN) 2.0, Rajiv Gandhi Entrepreneurship Program (RGEP) and Winning Elevate 2024 - Grand Finale. The overall placement statistics were also presented. Dr. Geetha Kiran then presented the accomplishments and activities of ME-RIISE FOUNDATION, which is fostering innovation and entrepreneurship in the region. The presentation underscored the importance of industry partnerships and entrepreneurial initiatives in advancing the institution's vision for innovation and employability. Principal briefed about various activities / events that took place at the Institute.

With regard to IQAC, Board of Governors has informed the Principal to submit the audit reports regarding the grades assessed in the internal academic audit. This will be circulated to all the BoG members and invitee members.

I. Academic Matters

1. Academic Council Meeting:

The 26th Academic Council Meeting was held on 28th January 2025.

The Proceedings of the 26th Academic Council meeting has been approved in the BoG. Further, It is informed to bring to the notice of the Management the

- **State of changes made in curriculum**
- **Percentage of Open Elective opted**

2. Roles and responsibilities of Deans

The roles and responsibilities of Deans in various domains are defined. These responsibilities are essential for ensuring smooth governance, efficient decision-making, and the effective functioning of the institution.

Discussion was made on the Roles and Responsibilities of Deans. A new documents clearly outlining each Dean's Roles and Responsibilities along with KPIs has been defined in conjunction with the Vice-Chairman, Principal, Diretor and Dean, Planning and Development.

Board of Governors approved the Roles and Responsibilites and this is to be rolled out to all the Deans.

3. Implementation of 7th Pay scale for Teaching staff:

The revision of pay scales in accordance with the 7th Pay Commission is essential to ensure fair compensation, faculty motivation, and alignment with national pay standards in higher education institutions. It is essential for the **Faculty Retention & Motivation, Compliance with Government Norms (as per UGC/AICTE / VTU) and Institutional Growth & Academic Excellence.**

Considering the importance of this revision for faculty welfare and institutional development, it is placed before **Board of Governors** to review and approve the **granting of the 7th Pay Scale for teaching faculty.**

The Board of Governors, informed to review the implication of 7th Pay Scale for Teaching Staff after the completion of the process of admission for the academic year 2025-26. Principal to prepare an annual financial implication report of implementing this and circulate to the BoG membes.

4. Introduction of New UG Programme (w.e.f 2026-27) – B.E. in Electronics and Computer Engineering in place of *Electronics and Instrumentation Engineering*:

A new Undergraduate Programme – B.E. in Electronics and Computer Engineering at our institution is being proposed for the next academic year. This programme is designed to meet the growing demand for professionals with expertise in both **Electronics and Computing technologies**, catering to advancements in AI, IoT, embedded systems, and modern computing applications. Electronics and Instrumentation Engineering department already has qualified faculty and equipments to run the new UG programme.

The introduction of New UG Programme was discussed. It has been resolved to conduct a survey on the feasibility and placement and also conduct a student survey and present the findings back to the BoG. Based on the report of the survey, the matted shall be brought to the notive of the Management for further processing.

5. **The XPMC training program**

The XPMC training program was initiated as per the instructions of the Chairman of MTES and the agreement signed by the Chairman of MTES in collaboration with Emplife India Private Limited, Delhi - 110003, for 50 students from May 2024 to February 2025. The program was conducted in accordance with the agreement and timely instructions from the Chairman. As part of the service agreement, a total amount of Rs. 5,90,000/- was mutually agreed upon between both institutions. Each student paid a fee of Rs. 3,000/- for the course.

Additionally, another Rs. 2,000/- per student was collected to conduct a special event, which was not held at the end of the program. Seeking approval to spend this amount for alternative useful expenditures.

As per the agreement, the first instalment of Rs. 2,06,500/- (35% of the total agreed amount) was transferred to Emplife India Private Limited following the instructions of the Chairman of MTES and the approved payment schedule. Now that the program has been completed, the firm has raised an invoice for the remaining balance of Rs. 3,83,500/-, which is to be paid as per the terms of the agreement.

The matter is kept pending to validate the completing of the course by XPMC. Student feedback for the already completed course as well as a review and discussion with XPMC by the Vice Chairman will be taken up and a report prepared based on this will be brought to the Management for further action.

6. **Discussion on Amendment to Research Incentives Scheme and Faculty Research Guidelines**

The **Research Policy 2025** of Malnad College of Engineering has been updated to strengthen research contributions, encourage quality publications, and promote industry collaboration. In this regard, an **amendment to the existing Research Incentives Scheme and Faculty Research Guidelines** has been proposed.

Key modifications include:

- **Revised research incentives** for journal publications, patents, book publications, funded projects, and consultancy work.
- **Updated faculty research targets** for publications, project submissions, and patents.
- New provisions for interdisciplinary and industry research incentives.

The details of the proposed amendments are enclosed for discussion and approval. The BOG's approval is sought for implementation starting this academic year.

The Research Incentive Scheme and Faculty Research Guidelines are approved by the Board of Governors.

7. **Recruitment of Non-teaching Technical staff for Network Control Centre**

With the increasing reliance on digital infrastructure and the growing demand for seamless network operations, it has become imperative to strengthen the **Network Control Centre (NCC)** by recruiting skilled **non-teaching technical staff**. The NCC plays a crucial role in ensuring uninterrupted network connectivity, cybersecurity, and IT support for the institution, thereby enhancing operational efficiency and academic excellence.

The required preferred skills for the technical staff are as follows :

1. Capable to configure network switches, firewall and wireless access points.
2. Knowledge of web programming to maintain existing website and to develop new webpages as and when required.
3. Good knowledge of computer hardware and its trouble shooting.

In view of having a separate IT team consisting of **Network Administrator, Assistant Network Administrator and a Instructor** to build and manage our own in house IT, without any dependency on third party vendors for development and maintenance. **It is placed before BoG for approval of appointment of Non-teaching Technical staff for the post of Network Administrator.**

Discussion was made on the recruitment of Non-teaching Technical Staff for Network Control Centre. It was resolved to recruit a qualified Non-teaching Technical Staff for the Network Control Centre in view of avoiding the workload on the Teaching staff.

8. Requirement :

a) Up gradation of Laboratory :

The requirement for up gradation of Laboratory in the Department of Electrical and Electronics Engineering. The current setup requires enhancements to ensure efficient functioning and to meet the academic and practical needs of students.

The proposed components lab upgradation includes replacement of outdated equipment, procurement of essential components. The estimated cost for this up gradation is approximately **Rs. 7,00,000/-**.

This enhancement will contribute to better learning outcomes, improved practical training, and overall efficiency of the lab.

There is also a need to upgrade the overall E and E lab which will be discussed and taken up at a later date.

Discussion was made on upgrading the Laboratory. It was resolved to upgrade the components laboratory in the 1st stage at the Department of Electrical and Electronics Engineering.

b) Boys Waiting Hall :

There is a requirement of **Boys' Waiting Hall** at the Institute. Currently, there is no designated space for boys to wait or rest between classes, resulting in inconvenience, especially during breaks and unfavorable weather conditions.

The proposed **Boys' Waiting Hall** will provide a comfortable space for students to utilize their free time effectively. The facility will be equipped with adequate seating, proper ventilation, and other necessary amenities to ensure a conducive waiting area.

The matter is placed before BoG for approval of construction of Boys Waiting Hall at the Institute.

Discussion was made on the requirement of Boys Waiting Hall. It was resolved to identify a common open sitting area with few facilities such as Laptop charging, discussion area and washrooms. To be also discussed with the architect to be taken up in conjunction with the overall Master Plan for a Smart Campus.

c) CCTV and Biometrics at the Class rooms

The existing CCTV setup needs to be evaluated to understand black spots and also take up repair of non-functioning CCTVs and upgrade the overall setup. Vendor has been identified and asked to submit a proposal for the same which will be placed before Management once received.

It is proposed to install Biometrics at each classroom to enhance teacher tracking at the Institute. The Biometric system will track and report on the attendance of teachers as per the defined timetable automatically to a pre-defined list of people in the Management.

The matter is placed before BoG for approval for the installation of CCTV cameras and Biometric systems in each classroom and across the Institute.

Discussion was made with regards to the requirement of CCTVs and Biometric systems at the class rooms and across the institution. In view of having the CCTV coverage, it was informed to review the CCTV across the departments identify :

- **The place where CCTV vigilance is not covered**
- **The CCTV cameras that need repair**
- **Conversion of the existing CCTV coverage from DVR to NVR**

It has also been decided initiate the face recognition Biometrics system for the faculty at the class rooms.

d) Upgradation of Auditorium:

The Auditorium at the Institute is under renovation. It is placed before BoG for discussion for the steps to upgrate the Auditorium.

The Board of Governors resolved to place the matter on upgradation of Auditorium before the Executive Committee, MTES®

Reconstitution of ME-RIISE Foundation :

The ME-RIISE foundation at the Institute is headed by CEO, Dr. A. Geetha Kiran, Dean (Corporate Affairs) since September 2022.

The Board of Governors resolved to place the matter of reconstitution of ME-RIISE before the Executive Committee, MTES®

e) IT Assessment :

In view of digitalization of the academic process and operations at MCE, an interaction session with Deans, HoDs and administrative heads was conducted with an external IT company – Spurtree Technologies Pvt. Ltd.

The IT assessments includes a report covering :

- Digitization of academic and administrative records.
- Integrated ERP solution
- Improvement in transparency and information availability to key stake holders like students, parents, & faculties
- Integrated and paperless ERP with global best practices with existing available resources.
- Ease on achieving accreditations
- Inter department communications using IT systems
- Reduction of paper based reporting and moving to a digital reporting system.

Discussion was made on the IT Assessment and it was approved to go ahead with the IT assessment in the BoG and informed to place before Executive Committee, MTES®.

f) Hostel :

The following are required for improvements for student welfare to enhance student comfort and convenience which is essential at the MCE Hostels.

1. Laundry Service for Students:

Currently, students face difficulties in managing their laundry due to academic schedules and limited personal arrangements. Introducing a dedicated laundry service will ensure hygiene, convenience, and time management for hostel residents.

2. Room Upgradation:

To improve the living conditions, hostel rooms require necessary upgrades such as better ventilation, improved furnishings, and essential maintenance. This will contribute to a comfortable and conducive stay for students.

The matter is placed before BoG for approval for an outsourced laundry service, room upgradation and Non-Vegetarian Food facility on weekends for the MCE Hostel students.

Discussion was made on the requirements of the Hostel facilities as outlined above.

It was approved for the provision of an outsourced Laundry Service for students. Vice-Chairman has recommended that we can consider increasing the hostel fees to cover part of the laundry service from the upcoming academic year with the rest being borne by the Institution.

It was resolved to upgrade 10 rooms in the Hostle as a 1st Stage. Principal to discuss this with the Architect to include in the Master plan.

9. Requisition for the Establishment of Centre of Excellence : Sustainable Construction Materials and Practice

Dr. H.J. Amarendra, Dean – Planning and Development has submitted a proposal for the establishment Centre of Excellence in connection of with Sustainable Construction Materials and Practice in conjunction with Ultratech Cements. The centre will be helps in improving the learning ability and also leads to improvement in Research and Development of the faculty. The estimated cost for the establishment of Centre of Excellence: Sustainable Construction Materials and Practice is Rupees 1 Lakh to 2 Lakhs.

The Establishment of Centre of Excellence : Sustainable Construction Materials and Practice is approved by the Board of Governors.

10. Requisition for the establishment of Centre for Technical Skill Development and Authentication Centre.

Dr. H.J. Amarendra, Dean – Planning and Development has submitted a proposal for the establishment of Centre for Technical Skill Development and Authentication Centre at the Institute on 04.03.2025. Establishment of the same helps in generating revenue to the Institute by providing Industrial Training for the Engineering and Diploma students.

The Board of Governors resolved to withhold the requisition for establishment of Centre for Technical Skill Development and Authentication Centre. This will be taken up at an Institutional level streamlining all such initiatives.

II. Administrative Matters:-

1. Administrative Matters: - Details regarding Aided Departments:

1. 7th Pay revised Pay Scale:

As per the Govt. Order AE21/SRP/2024, Bengaluru, Dt. 22.07.2024 and letter from Directorate of Technical Education Letter No: DTE 02 EST(8) 2021, Dt. 12.09.2024, the 7th Pay scale is sanctioned.

Discussion was made on the 7th Pay revised Pay Scale. The Board of Governors resolved to place before Executive Committee after fitment of the 7th Pay Revised Pay Scale by DTE.

2. A) Dearness Allowance – (DA) – Aided Non-Teaching Staff:

As per the Govt. Order AE/18/SRP/2024, Bengaluru, Dt. 12.03.2024, State Govt. employees, 3.75% of DA to the Basic (38.75% to 42.50) is sanctioned, with effect from 01.01.2024.

The said DA has been sanctioned to employees. The details are as follows:

Aided Departments (Per month) – 85%	
Office and Workshop Staff	Rs. 43,710.00
Total	Rs. 43,710.00

The management contribution (Aided Department) -15% is Rs. 7,708.00

The matter is approved in the Board of Governors.

B) Dearness Allowance – (DA) – Aided Teaching Staff:

As per the Govt. Order FD/19/SRP/2024, Bengaluru, Dt. 14.03.2024, State Govt. employees drawing AICTE pay scale, 4% of DA to the Basic (46.00% to 50.00), with effect from 01.01.2024 is sanctioned by the Government.

The said DA has been sanctioned to employees. The details are as follows:

Aided Departments (Per month) – 85%	
Teaching Staff	Rs. 2,32,999.00
Total	Rs. 2,32,999.00

The management contribution (Aided Department) -15% is Rs. 41,111.00

The matter is approved in the Board of Governors.

3. Dearness Allowance – (DA) – Aided Teaching Staff:

As per the Govt. Order AE/45/SRP/2024, Bengaluru, Dt. 28.11.2024, State Govt. employees drawing AICTE pay scale, 3% of DA to the Basic (50.00% to 53.00), with effect from 01.07.2024 is sanctioned by the Government.

The said DA has been sanctioned to employees. The details are as follows:

Aided Departments (Per month) – 85%	
Teaching Staff	Rs. 1,57,501.00
Total	Rs. 1,57,501.00

The management contribution (Aided Department) - 15% is Rs. 27,794.00
The matter is approved in the Board of Governors.

4. Probationary:

Dr. Muralidhar. N, Assistant Professor, Department of Civil Engineering, has reported to service on 06.10.2022 and has completed 02 years of probationary period satisfactorily on 05.10.2024.

The completion of probationary is approved in the Board of Governors meeting.

5. Promotion for the post of First Division Assistant:

As per the orders of Directorate of Technical Education, ref. No. DTE/111/EST(14)2022/3686, Dt. 01.02.2025 and as per the approval of Hon. Chairman, Sri. Srinivas Murthy. M.R, S.D.A Office, is promoted to First Division Assistant. He has reported to duty on 06.03.2025.

The matter is approved in the Board of Governors meeting.

6. Promotion for the post of Instructor :

As per the orders of Govt. ref. No. ED137/TEC2024, Dt. 10.09.2024 and as per the orders of Directorate of Technical Education, letter No. DTE/101/EST(14)/2022, Dt. 17.09.2024 and as per the orders of Hon. Chairman, Dt. 10.10.2024, Sri. Nagaraj. D.S is working under permanent basis from the date mentions against his name.

Sl No.	Name	Designation	Department	Date of entry into service
1.	Sri. Nagaraj D.S	Instructor	Mechanical	08.11.2024

The matter is approved in the Board of Governors meeting.

7. Promotion for the post of Registrar

In the office, 01 Registrar post is there and the said post is to be filled through promotion. The eligibility for the post of Registrar is seniority with a satisfactory service of 03 years in the post of Superintendent.

At present, Smt. C.D. Parvathamma, is rendering service of Registrar. On 20.10.2023, With regard to the promotion for the post of Asst. Administrative Officer, proposal has been submitted on 25.10.2023. As such, the vacant post of Registrar shall be given to Smt. Kumuda H.R., as she has a satisfactory service of 04 Year 03 months in the post of Superintendent.

As per C and R Rules, Smt. Kumuda is eligible for the post of Registrar.

Sl No.	Name	Designation	Date of entry into service	Date of promotion for the post of Superintendent	Total Experience
1.	Smt. Kumuda H.R	Superintendent	01.11.1998	04.11.2020	27 Years

The Board of Governors approved and resolved to submit the proposal to DTE for the promotion for the post of Registrar. This will come into effect once approved by DTE.

8. Promotion for the post of Foremen:

In the Department of Civil Engineering, 01 Foremen post is vacant and promotion for the said post is 100% through promotion as per the C and R Rules Dt. 21.02.2025. The eligibility for the said post is satisfactory service of 03 years in the post of Instructor.

Sri. Thimmaraju is rendering service and has a service of 03 years and 03 months as Instructor in the Department of Civil Engineering. As such he is eligible for the post of Foremen.

As per the C and R Rules, Sri. Thimmaraju stands first in the seniority and is eligible for the promotion.

Sl No.	Name	Designation	Date of entry into service	Date of promotion for the post of Instructor	Total Experience
1.	Sri. Thimmaraju H.A	Instructor	31.07.2003	09.12.2021	22 Years

The matter is approved in the Board of Governors meeting.

9. Promotion for the post of Foremen:

In the Department of Mechanical Engineering, 01 Foremen post is vacant and promotion for the said post is 100% through promotion as per the C and R Rules Dt. 21.02.2025. The eligibility for the said post is satisfactory service of 03 years in the post of Instructor.

Sri. Dinesh Kumar N, is rendering service and has a service of 08 years and 07 months as Instructor in the Department of Mechanical Engineering. As such he is eligible for the post of Foremen.

As per the C and R Rules, Sri. Dinesh Kumar stands first in the seniority and is eligible for the promotion.

Sl No.	Name	Designation	Date of entry into service	Date of promotion for the post of Instructor	Total Experience
1.	Sri. Dinesh Kumar. N	Instructor	11.03.1993	01.08.2016	32 Years

The matter is approved in the Board of Governors meeting.

10. Time bound Promotions

The following staff members in Aided Departments have completed 10 years of satisfactory service in same cadre and are eligible for time bound promotions as per the Govt. Order No. FD/60/SRP/84, Dt. 23.08.1984.

Sl No.	Name of the Staff and Designation	Department	Date of entry into service	Date of Eligibility	Difference amount
01.	Sri. Shankar M First Division Assistant	Office	23.12.2014	23.12.2024	214.00
02.	Sri. Nagaraj, Helper	E and C Engineering	23.12.2014	23.12.2024	138.00
03.	Smt. Padmapriya H., Typist	Officer	22.01.2015	22.01.2025	151.00
04.	Sri. Ashok Kumar C.S	Office	02.01.2015	02.01.2025	126.00

The matter is approved in the Board of Governors meeting.

11. One Additional Increment:

As per the Govt. order No. ED/35/TEC2006, Bengaluru, Dt. 22.09.2007 and orders of Directorate of Technical Education letter No. DTE21/EST(4)A 2002, Dt. 06.10.2007, the below mentioned staff is eligible for one additional increment as he has rendering satisfactory service in same cadre since 20 years.

Sl No.	Name of the Staff and Designation	Department	Date of entry into service	Date of Eligibility	Difference amount
01.	Sri. Srinivas Murthy M.R Second Division Assistant	Office	04.04.2003	19.11.2024	214.00

The matter is approved in the Board of Governors meeting.

12. The Dearness Allowance, House Rent Allowance and other allowance granted by the Government for the Aided staff are to be sanctioned for the Aided Staff at the Institute. As such, It is placed before BoG for Discussion for approval for sanction of Government orders as and when issued

Discussion was made and it was resolved to submit the financial implications and get the approval from the Management for the sanction of any of the allowances.

2. Administrative Matters : -Details regarding Un-Aided Departments:

13. Request for hike in salary for the staff transferred from MCE Ladies Hostel:

The below mentioned Non-teaching staff were working in MCE Ladies Hostel since 24 years and as per the orders of Hon. Chairman, Dt. 21.08.2024, were transferred to Malnad College of Engineering. These employees submitted requisition for 6th Pay scale on 31.12.2024.

The difference amount is shown below, if the 6th Pay scale is sanctioned to these employees:

Sl No.	Name of the Staff	Designation	Salary drawn at present (Rs.)	Salary under 6 th Pay	Difference amount
01.	Prema G.S	Helper	15,978.00	19500.00	3522.00
02.	Kavitha R.N.	Helper	15,422.00	19050.00	3628.00
03.	Kamala K.T	Helper	14,922.00	18600.00	3178.00
	Total		46,322.00	47,250.00	10,328.00

The matter was declined by the Board of Governors.

14. Appointment of Non-teaching staff under consolidated salary:

As per the orders of Hon. Chairman, Dt. 27.09.2024, 22.10.2024, 10.12.2024, the following Non-teaching staff are appointed for the designation mentioned against their names.

Sl No.	Name of the Staff and Designation	Department	Date of entry into service	Date of Birth	Salary
01.	Sri. Sagar B.S External Training and Placement Officer	Training and Placement	18.09.2024		25,000.00
02.	Usha M.G Programmer		10.10.2024	08.07.1991	23,000.00
03.	Srikanth H.S Instructor	CS and Engg	09.12.2024	04.01.1983	20,000.00
04.	Hiriyanna SDA	Office	18.12.2024	20.07.1974	21,400.00
05.	Santhosh G M Technician	NCC	20.12.2024		25,000.00

Discussion was made on the appointment of Non-teaching staff under Consolidated Salary. The appointment of Sri. Sagar B.S, Usha M.G, Srikanth H.S and Santhosh G.M. was approved by Board of Governors.

Further, it was resolved to relieve Mr. Hiriyanna from service as he has provided incorrect information regarding his qualification at the time of his appointment.

15 Appointment of Associate and Assistant Professors :

As per the guidelines of NBA, the faculty student ration is to be 1:20. In view of fulfilling the NBA requirements, faculty needs to be appointed in the department of Computer Science and Engineering, CS and Engineering (AI & ML), Computer Science and Business Systems, E and E Engineering, IS and Engineering, Basic Science – Physics, Mathematics and Chemistry Departments. Hence, applications were called for through advertisement. The scrutinized applications of candidates were called for interview by the Staff Selection Board on 04.04.2024, 14.08.2024, 18.09.2024 and 25.09.2024. The following selected

candidates were appointed as per the orders of Hon. Chairman.
The details are as follows:

Sl No.	Name Sriyuthas	Designation	Department	Date of entry into service	Salary drawn (Rs.)
1.	Dr. Cavery K.B	Associate Professor	E and E Engg.	15.07.2024	1,02,800.00
2.	Dr Gowri Shankar M	Associate Professor	E and E Engg.	27.05.2024	1,02,800
3.	Nagendra Prasad H.K	Assistant Professor	E and E Engg.	29.07.2024	43605.00
4.	Dr. Kavyashree M.N	Associate Professor	CS and Engg.	02.05.2024	1,02,800.00
5.	Monika M.M	Assistant Professor	CS and Engg.	06.05.2024	32,400.00
6.	Megha H.C	Assistant Professor	CS and Engg. (AI and ML)	01.01.2024	32,400.00
7.	Dr. Naveen Kumar C.M	Associate Professor	CS and BS	30.10.2024	1,02,800.00
8.	Deepthi C.G	Assistant Professor	IS and Engg.	30.08.2024	41,085.00
9.	Chaitra S.N	Assistant Professor	Physics	26.08.2024	30,000.00
10.	Priya H.C	Assistant Professor	Physics	26.08.2024	30,000.00
11.	Ramya K.K	Assistant Professor	Physics	30.08.2024	30,000.00
12.	Chaitra N.	Assistant Professor	Chemistry	26.08.2024	30,000.00
13.	Dr. Samskruthi K.P	Assistant Professor	Chemistry	26.08.2024	30,000.00
14.	Dhanushree J	Assistant Professor	Chemistry	31.08.2024	30,000.00
15.	Kavya D.S	Assistant Professor	Mathematics	26.08.2024	30,000.00
16.	Sanchitha S Gowda	Assistant Professor	Mathematics	31.08.2024	30,000.00
17.	Meghana D S	Assistant Professor	Mathematics	30.08.2024	30,000.00
18.	Guruprasad K	Assistant Professor	IS and Engg	21.09.2024	41,085.00
19.	Tapasvi H.V	Assistant Professor	Civil Engg.	04.11.2024	30,000.00
20.	Fir Firdose	Assistant Professor	CS and BS	24.02.2025	32,400.00
21.	Usha M.G	Assistant Professor	CS and BS	24.02.2025	32,400.00
22.	Amulya Shivanath	Assistant Professor	CS and BS	24.02.2025	32,400.00

The Appointment of Associate and Assistant Professors is approved by the Board of Governors.

16. Appointment of Teaching Staff on permanent basis working under consolidated salary:

As per resolutions of BoG on 29th September 2023, the faculty working on consolidated salary completing the service of 2 years of probationary period, is eligible to be considered on permanent basis.

As such, the following teaching staff are issued permanent orders.

Sl No.	Name and Designation Sriyuthas	Department	Date of entry into service	Date of completion of 2 Years probationary period	Salary
1.	Priyanka H.L	IS and Engg.	16.08.2022	15.08.2024	43,200.00
2.	Nithin K	IS and Engg.	13.08.2022	12.08.2024	43,200.00
3.	Shruthi B.S	IS and Engg.	29.08.2022	28.08.2024	43,200.00
4.	Sindhu K.S	IS and Engg.	29.08.2022	28.08.2024	43,200.00
5.	Pratima H.V	E and E Engg.	11.08.2022	10.08.2024	43,200.00
6.	Kiran Kumar Nayak	E and E Engg.	29.08.2022	28.08.2024	43,200.00
7.	Sowmya G R	E and E Engg.	29.08.2022	28.08.2024	54,780.00
8.	Preetham R	Chemistry	11.08.2022	10.08.2024	46,450.00
9.	Chandhini K.S	Mathematics	10.08.2022	09.08.2024	43,200.00
10.	Pramodh H.K	E and E Engg.	06.10.2022	05.10.2024	58,140.00
11.	Mohan G.K.	E and E Engg.	15.10.2022	14.10.2024	43,200.00
12.	Prafulla Kumar M.S	CS and Engg	14.11.2022	13.11.2024	59,900.00
13.	Shruthi K.R	CS and Engg.	19.11.2022	18.11.2024	59,900.00
14.	Suchitra M.M	E and E Engg.	12.12.2022	11.12.2024	43,200.00
15.	Ankitha K.P	Mathematics	14.12.2022	13.12.2024	43,200.00
16.	Tejaswini D.T	Mathematics	14.12.2022	13.12.2024	43,200.00

The matter is approved in the Board of Governors.

- 17.** Smt. Shreelakshmi H.N., Manager, AVK College for womens, Hassan has been trasnsfered to Malnad College of Engineering, Hassan as per the directions of the Hon'able Chairman dated 01.08.2024. The matter placed before BOG for consideration.

Discussion was made and it is resolved to transfer of Smt. Shreelakshmi H.N. from Malnad College of Engineering, Hassan to AVK College for Women, on request made by the Principal of AVK College for Women. The experience and expertise of Smt. Shreelakshmi H.N. is best utilized in the AVK Colelge College for Womens since it is an Aided Institution.

18. Regarding sanction of DA, HRA and Interium Relief :

At the Institute, the Non-Teaching staff are paid two types of salary for the Un-aided staff. The first type of employees are getting 32.25% of DA and 8% of HRA.

For the other type of employees about 59 Non-teaching staff at different cader, DA and HRA is 0. And are not paid 17% of Interium relief. The above said 59 employees are paid with less basic salary and have requested for sanction of DA, HRA and Interium Relief.

Discussion was made regarding sanction of DA, HRA and Interium Relief and the Board of Directors resolved to sanction 20% Dearness Allowance for the 59 employees as per list.

19. In connection with Ph.D, Faculty of both Aided and Un-aided department has requested for considering their attendance as (SCL) Special Casual Leave at the time of attending FDPs and Workshops. Provision of SCL is not noted in the KCSR. In view of improving Proficiency, applications are received for considering SCL. **The guidance of BoG with regard availing SCL is sought.**

Discussion was made and the Board of Directors resolved to sanction SCL for the faculty - research scholars registered under MCE. It is informed to define a policy regarding the allowance of SCL and submit the same to management for final approval for sanction of SCL for the faculty.

20. Requisition for the Revision of salary:

Sri. Tilak.A.P, Second Division Assistant, has an qualification of PUC and ITI, and was appointed as Helper.

But few staff with the qualification of PUC was designated as SDA with a condition to complete degree.

Sri. Tilak. A.P. has completed B.A. degree on 11.08.2022 and his designation was changed to SDA from Helper. Sri. Tilak A.P. has submitted requisition for sanctionof annual increment Retrospective from his date of getting degree certificate i.e. from December 2018.

Discussion was made and Board of Governors resolved to sanction 2 increments and revise the salary.

21. Requisition for the hike in salary :

The following employees working as Instructor under consolidated salary since 02.11.2019 and on permanent basis since 06.04.2022. These employees have submitted their request for the hike in salary on 13.02.2025.

The difference amount that be be borned by the management is shown below, if the 6th Pay scale is sanctioned for these employees:

Sl No.	Name of the Staff Sriyuthas	Salary drawn at present (Rs.)	Salary under 6 th Pay	Difference amount
01.	Sachin M.M	28,186.00	44200.00	16014.00
02.	Tulasikumar H.D	25,128.00	33450.00	8322.00
03.	Tilak D.K.	25,128.00	33450.00	8322.00
04.	Anand A.M.	25,128.00	33450.00	8322.00
05.	Mohan Kumar M.D	25,128.00	33450.00	8322.00
06.	Hemanth	25,128.00	33450.00	8322.00
07.	Jyothishree H.D	25,128.00	33450.00	8322.00
08.	Sulochana H.P	25,128.00	33900.00	8322.00
	Total	2,04,532.00	2,78,800.00	74,268.00

The Board of Governors resolved to withhold the requisition for the hike in salary .

22. Request for hike in salary for the staff transferred from AVK Degree College for Women:

Sri. Nagesh, Second Division Assistant has worked in AVK Degree College for Women from 07.10.1997 to 31.05.2024 and has been transferred to MCE on 01.06.2024 and working satisfactorily. He has a working experience of 28 years as SDA.

Sri. Nagesh has submitted requisition on 04.12.2024 for sanction of 6th Pay scale as given to MCE staff.

Sri. Nagesh is drawing Rs. 21,738/- p.m. He is working as SDA since his appointment and has not be availed any promotions. His tenure of service remaining is 02 years.
As Sri. Nagesh has an experience of 29 years and has not been benefitted with any

promotions, and is on the verge of retirement, saving the pay scale of FDA, starting pay scale of FDA is Rs. 27,650. (27650-650-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-46400-1250-52650).

The financial burden on the management is Rs. 5,912/- pm.

The matter is approved by the Board of Governors.

23. Request for hike in salary for the staff transferred from AVK Degree College for Women:

Sri. Srinivas. C.R, has worked in AVK Degree College for Women from 04.09.1995 to 31.12.2010 as Attender for 15 Years and from 01.01.2011 to 31.05.2024 as Second Division Assistant for 11 Years. He has been transferred to MCE on 01.06.2024 as Second Division Assistant and working satisfactorily. He has a working experience of 14 years as SDA.

Sri. Srinivas. C.R. has submitted requisition on 01.12.2024 for sanction of 6th Pay scale as given to MCE staff.

Sri. Srinivas. C.R. is drawing Rs. 16,004/- p.m. The basic pay under 6th pay scale is Rs. 21,400/-. (21400-500-22400-550-24600-600-27000-650-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-42000). The **financial burden on the management if Rs. 5,396/- pm.** His tenure of service remaining is 08 years.

The matter is approved by the Board of Governors.

24. Requisition for appointment on Permanent Basis for the employees transferred from AVK PU College :

The below mentioned staff are transferred to MCE from AVK PU college on 01.01.2024 on consolidated basis and are working satisfactorily. These staff have submitted requisition for consideration of appointment on permanent basis considering the experience at AVK college.

Sl No.	Name of the Staff Sriyuthas	Designation	Service at AVK college	Salary at present on consolidated Salary	Salary on permananet basis	Difference
01.	Sri. Lakshman B. V	Attender	03.03.2012 to 31.12.2023 Total 11.9 Years	15,000.00	18,600.00	3,600.00
02.	Smt. Indramma	Attender	11.07.2013 to 31.12.2023 Total 10.5 Years	15,000.00	18,600.00	3,600.00
Total				30,000.00	37,200.00	7,200.00

The matter was deferred by the Board of Governors. Proposal to change consolidate workers into permanent workers being taken up seapartely.

25. Guidelines regarding issuing Orders for the employees working under Daily Wages and Consolidated Salary :

Guidelines for the issue of orders is sought for the following :

- Issue of orders for temporary consolidated salary for the employees working under daily wages who have completed 03 years of satisfactory service
- Issue of permanent order for the employees working under consolidated salary who have completed 02 years of satisfactory service.
- Issue of permanent order for the employees who have renders 05 years of thieer service either daily wages or consolidated salary.

Discussion was made and resolved to

- **Issue order of consolidate salary for the employees who have completed satisfactory service of 3 years under daily wages basis.**
- **Issue of order for Permanent basis for the employees who have completed satisfactory service of 02 years under consolidate salary. Total service of 5 years is considered for permanent either daily wages or consolidated basis.**

Note :

- **A total of 5 years of experience either in Daily Wages or Consolidated salary shall be considered for the issue of order for permanent basis.**
- **It is resolved that the service rendered by employees for more than 2 years on consolidated salary shall also be considered with a condition that the employee having a total of 240 working days per year.**

26. Requisition for the sanction of Dearness Allowance and Interium Relief :

At present, Aided staff of the Institute is getting 45.5% of DA and 17% of Interium Relief. But the Un-aided staff of the Institute is paid with 32.5% DA only. Hence Un-aided staff have submitted requisition for the sanction of remaining 13% DA and 17% interium relief on 21.02.2025.

The Board of Governors resolved to withhold the requisition for sanction of DA.

27. Requisition for the Change of Designation:

Sri. Chandrashekar. C.S, Operator, Dept. of Computer Science and Engineering has worked as Assistant Professor from 29.08.2011 to 20.04.2021 in the Department of MCA. As the department was closed, he is working as Operator in the Department of CS and Engineering from 21.04.2021 till date. As MCA course is reopening, Sri. Chandrashekar. C.S. has submitted requisition for the change of designation from Operator to Asst. Professor on 10.02.2025.

The Board of Governors resolved to withhold the requisition for the Change of Designation.

28. Requisition for the Post of CAS Professor:

Dr. B.R. Nanditha, Associate Professor, Dept. of IS and Engineering has worked as Temporary Lecturer from 09.09.2003 to 31.08.2005, as Permanent faculty from 01.09.2005 to 09.12.2010 and worked as Assistant Professor from 10.12.2010 to 01.05.2024 and is working as Associate Professor under 6th Pay scale from 02.05.2024 till date. She has an working experience of 22 years. She is a Ph.D. holder as drawing 6th Pay scale.

The eligibility for the promotion of Associate Professor to CAS Professor as per 6th revised AICTE guidelies is the faculty needs to have completed 3 years of satisfactory service and has to be completed the 02 refresher course of 15 Days and 02 TEQIP Refresher Course of 1 week conducted by AICTE.

Dr. B. R. Nanditha is working as Assistant Professor from 10.12.2010. As per 6th Revised AICTE guidelines for the faculty under pay scale 12000-18300, the basic pay will be Rs. 15600-39100+AGP8000. She has successfully completed satisfactory service of 3 year in the post of Assistant Professor on 10.12.2013 and is eligible for the post of Associate Professor on 10.12.2013 as per 6th revised AICTE guidelines. Hence, she has submitted requisition on 27.02.2025 for promotion to CAS Professor as per 6th Revised AICTE guidelines.

Dr. B.R. Nanditha has taken additional responsibility as NBA coordinator, NAAC coordinator, contineo coordinator, BoE chairman, BoS member, IQAC co-coordinator and

at present Dean (Academic Affairs). She has published National / International Jouranal, Workshops / Research Centre patent and has submitted proposal for grants. She has addended Workshops / FDPs. She has 03 professional memberships and has attended invited workshops as research person, session chair etc.

As per MCE guidelines :

- Should have Ph.D. degree
- Should guide atleast 01 Ph.D. Scholar
- Should have teaching experience of 15 years
- Should have teaching experience of 03 years as Associate Professor
- Should have published Research papers in UGC/AICTE approved Journals.

Dr. B.R. Nanditha is eligible for the post of CAS Professor as per 6th revised AICTE guidelines.

The matter is approved by the Board of Governors.

29. Requisition for the promotion for the Post of Associate Professor:

Dr. Dhavala R.K., Assistant Professor, Dept. of E and Engineering is working on Permanent faculty from 16.9.2014 till dated. She has a working experience of 10 Years, 6 Months. She is a Ph.D. holder. She has attended 03 International conference and has published 03 research papers in Internal Journals and 01 patent is pending approval.

Dr. Dhavala R.K. has submitted requisition on 10.03.2025 for sanction of Promotion for the Post of Associate Professor considering the academic performance and service in the field of Research.

As per MCE guidelines :

- Should have Ph.D. degree
- Should have completed 03 years of service under AGP 8000
- Should have teaching experience of 11 years
- Should have published Research papers in UGC/AICTE approved Journals.

The matter is approved by the Board of Governors.

30. Requisition for the promotion for the Post of Associate Professor:

Dr. Sharath B.N., Assistant Professor, Dept. of Mechancial Engineering is working on Permanent faculty from 21.08.2014 till dated. He has a working experience of 10 Years, 7 Months. He is a Ph.D. holder. She has been selected for postdoctoral fellowship from IISc, Bangalore. He has published 43 research papers in recognized Journals, 04 patents granted and and 01 patent is pending approval. He is a member of 06 journal editor and member of 01 review board.

Dr. Sharath B.N. has submitted requisition on 05.03.2025 for the Promotion for the Post of Associate Professor considering the academic performance and service in the field of Research.

As per MCE guidelines :

- Should have Ph.D. degree
- Should have completed 03 years of service under AGP 8000
- Should have an teaching experience of 11 years
- Should have published Research papers in UGC/AICTE approved Journals.

The matter is approved by the Board of Governors.

31. Requisition for annual increment:

Smt. Jayanthi K.N., Second Division Assistant has requested for sanction of annual increment considering the service rendered under TEQIP/

Smt. Jayanthi K.N. has worked under central grant – TEQIP as Second Division Assistant from 2016 to 2021.

This is to bring to the kind notice of BoG that in case, if the annual increment is sanctioned of Smt. Jayanthi K.N. considering the service rendered in TEQIP and college, there are many other employees who have rendered service in TEQIP and many employees who have rendered service more than 10 years (Daily wages and consolidated salary).

Discussion was made and Board of Governors resolved to sanction 2 increment for the employees - Smt. Jayanthi K.N. and Smt. C.A. Chandrakala who have worked under TEQIP .

32. Requisition for the post of Second Division Assistant :

Sri. Deepak H.S., Helper, has served 9 Years - from 08.05.2002 to 08.10.2011 in AVK Degree college. He has been transferred to MCE on 10.10.2011 and working till date. He has served a total of 23 years of service as Helper. On the basis of PUC qualification, few employees are designated as SDA.

Sri. Deepak H.S. has requested on 09.11.2024 for promotion for the post of Second Division Assistant considering the work experience and PUC qualification.

Qualification of Degree is essential for the post of SDA and the post is not vacant at present.

The Board of Governors resolved to promote Sri. Deepak H.S. from Helper to Mechanic.

33. Requisition for promotion for the post of Librarian:

Sri. Shankar D.R., First Division Assistant is working as Incharge Librarian from 25.10.2019 till date. He has requested for the promotion for the post of Librarian on 21.01.2025.

It is informed that as per NBA / NAAC, the post of Librarian should be a Ph.D. holder.

Discussion was made on the Post of Librarian. As per AICTE/NBA the librarian should be an Ph.D. Holder. Hence it was resolved to provide an increase in salary to Sri. Shankar.D.R. instead of Promotion.

34. Requisition for the post of First Division Assistant:

As per C and R Rules, for the promotion for the post of First Division Assistant, the employee should have 05 years of experience in the post of Second Division Assistant. As such, the following employees are eligible for promotion for the post of FDA.

(FDA scale : 27650-650-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-46400-12500-52650) But the post of FDA is not vacant.

Sl No.	Name of the Staff Sriyuthas	Qualification	Date of entry to service	Present Salary	Salary to be paid, if promoted	Difference
01.	Prathap H.A	M.A, MSW, M.Lib Science	15.02.2017	28,950.00	29,600.00	650.00
02.	Hemesh Kumar H.P	(M.Sc)	15.02.2017	32,600.00	33,450.00	850.00

Discussion was made. And as the post of FDA is not vacant, it was resolved to sanction special allowance.

35. Promotion for the post of Assistant Instructor:

Sri. Chandrashekar H.J, Mechanic, Office has joint service on 17.03.2011 as Helper and working on permanent basis as Mechanic from 14.02.2017 till date. He is JOC qualified. He has submitted requisition on 14.11.2024 for the promotion for the post of Assistant Instruction.

As per the revised C and R Rules, Dt. 21.02.2025, employee with 05 years of experience in the post of Mechanic is eligible for promotion as Assistant Instructor. As such he is eligible for promotion. The seniority list is as below:

Sl No.	Name of the Staff Sriyuthas	Date of reporting as Mechanic	Qualification	Present salary drawn	Salary if promoted	Difference amount
01.	Praveen S	22.02.2017	ITI	28,950.00	29,600.00	650.00
02.	Chandrashekar H.J	15.02.2017	JOC	28,300.00	28,950.00	650.00

The promotion for the post of Assistant Instructor is approved in the Board of Governors meeting.

36. Promotion for the post of Mechanic:

Sri. Selvaraj, Helper, Mechanical Engineering department is working as Helper from 03.11.2015 till date. He is ITI qualified. He has requested on 11.11.2024 for the promotion for the post of Mechanic.

As per the revised C and R Rules, Dt. 21.02.2025, employee with 05 years of experience in the post of Helper and ITI qualification of ITI is essential for the post of Mechanic. In the seniority list, employees senior than Sri. Selvaraj is not having ITI qualification. Hence, he is eligible for promotion for the post. (Mechanic pay scale : 21400-500-22400-550-24600-600-27000-650-29600-750-32000-850-36000-950-39800-1100-42000) Basic pay 27,000/-) the difference amount is Rs. 600/-.

The promotion for the post of Mechanic is approved in the Board of Governors meeting.

37. Requisition for the post of Second Division Assistant:

Sri. Eshwar, Helper, is working under permanent basis as helper from 03.12.2013 till date. He is PUC, CPED qualified and has submitted requisition 23.12.2024 for promotion for the post of SDA and requested for transfer for the department of Sports as he has the qualification of Cp.Ed.

The post of SDA is not vacant.

Discussion was made. As the post of SDA is not vacant, it was resolved to sanction special allowance. Financial implication to be put forward by the Principal to the management.

38. Requisition for promotion for the post of Instructor:

As per the revised C and R Rules, Dt. 21.02.2025, for the post of Instructor, 50% is from direct recruitment and 50% is from promotion. The employee with 05 years of satisfactory service in the post of Assistant Instructor is eligible for the promotion for the post of Instructor. The below mentioned staff have not completed the service period.

Sl No.	Name of the Staff Sriyuthas	Qualification	Date of entry to service	Date of promotion for Asst. Instructor	Salary if promoted	Difference amount
01.	Rangaraju B.R	15.12.1993	30.10.2019	33,450.00	34,300.00	1,192.00
02.	Ganganna	04.02.1994	22.04.2021	34,300.00	35,150.00	1,192.00
03.	H. Ravi	22.03.1996	22.04.2021	32,600.00	33,450.00	1,192.00
04.	Dharma D.N	17.05.1996	22.04.2021	32,600.00	33,450.00	1,192.00
05.	Ravikumar B.M	15.12.1993	23.04.2021	32,600.00	33,450.00	1,192.00
06.	Nadeem Ahamed	08.07.1998	22.04.2021	32,600.00	33,450.00	1,192.00

The Matter is approved in the Board of Governors meeting and resolved to issue the order under the supernumerary quota, if there is no vacancies. After the superannuation, the said posts are null and void.

39. Requisition for promotion for the post of Foremen

Sri. Sangameshwara. S.C, Instructor is working since 22.01.2001 as Assistant Instructor and Instructor. He has requested on 14.02.2025 for the promotion for the post of Foremen.

As per the revised C and R Rules, Dt. 21.02.2025, for the post of Foremen, the employee with 05 years of satisfactory service in the post of Instructor is eligible for the promotion. In the post of Instructor Sri. Sangameshwara S.C. stands first in the seniority List and eligible for promotion.

(Pay scale of Foremen : 37900-950-39800-1100-46400-1250-53900-1450-62600-1650-70850) Basic Salary: Rs. 46,400/- shall be fixed. The difference amount is Rs. 1,543.00

The promotion for the post of Foremen is approved in the Board of Governors meeting.

40. Granting of AGP:

As per the revised C and R Rules, Dt. 21.02.2025, the applications of the faculty are verified in the screening committee and recommended the eligible list.

Discussion was made on the Grant of AGP. And it was resolved to review the matter after the admission for the academic year 2025-26 and place before the Management.

41. Application for recommendation for granting of TBS facility.

Dr. A.J. Krishnaiah, Incharge Principal has worked as Guest Faculty in the department of Civil Engineering from 22.09.1993 to 02.06.1999 for 6 Years and on permanent basis as Lecturer from 03.06.1999. During this period, as per the directions of DTE, Dt. 26.04.2003, the said post was withdrawn. The process was initiated to withdraw the said post. As such, Dr. A.J. Krishnaiah was relieved from MCE on 22.09.2003 and has joined and worked under contractual basis as Assistant Engineer in KPWD from and worked on permanent basis from 24.05.2005. As per the orders as Assistant Engineer, he is eligible for Leave and Pension scheme.

Further, at the time during service at MCE, Dr. A.J. Krishnaiah had applied for the post of Asst. Professor vide Advertisement Notification No.: MCE/EST(1)2002, Dt. 23.11.2002 (Special drive for SC/ST Backlog vacancies) and was selected. As per the orders of DTE vide letter No. DTE/48/EST(4)A2001/4271, Dt. 16.01.2007, he had relieved as per rules and joined MCE as Asst. Professor on 14.03.2007 and serving in various cadre till date.

In total Dr. A.J. Krishnaiah is in service from 03.06.1999 without any service breakup.

Considering the service at MCE as Guest Faculty from 03.06.1999 to 22.09.2003 and Govt. service from 23.09.2003 to 14.03.2007 and again from 14.03.2007 till date, he has requested for recommending DTE for provision of regularizing the TBS facility.

The Board of Governors approved and recommending for grant of TBS facility to Dr. A.J. Krishnaiah.

42. Requisition for hike in salary for Assistant Professor with Ph.D.

At present, the Assistant Professors with Ph.D are paid an allowance of Rs. 3,250/-. The 17 Assistant Professors with Ph.D. degree have requested for hike in allowance considering the Research activities, guidance to the research scholars, ect.

The number of faculty members with Ph.D. will earn 2.5 times more points in NBA and contribute significantly to accreditation ranking such as NAAC, NIRF, etc. Hence to encourage more faculty members to acquire this degree and recognize their contributions, including guiding Ph.D. scholars, research publications, patent publications, etc., it is placed before BoG for discussion for hike in salary.

Discussion was made and it was informed to workout the financial implications and place before the Management for further process.

43. Budget :

The budget for the financial year 2025-26 is placed before BoG for approval.

The Budget for the financial year 2025-26 is approved in the BoG.

MALNAD COLLEGE OF ENGINEERING : PB NO.21: SALAGAME ROAD: HASSAN

DETAILS OF ACTUAL & BUDGETED INCOME FOR LAST THREE YEARS AND BUDGETED INCOME FOR THE YEAR 2025-26

Particulars	Amount in lakhs			
	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26
Fees from students	1969.00	2659.30	3600.00	3926.50
Interest Income	1.00	0.70	1.00	1.06
Miscellaneous Income	30.00	40.00	40.00	40.30
Fund received from MTES @, Hassan	500.00	440.76	359.00	154.51
TOTAL	2500.00	3160.00	4000.00	4326.43

DETAILS OF ACTUAL & BUDGETED EXPENDITURE FOR LAST THREE YEARS AND BUDGETED EXPENDITURE FOR THE YEAR 2025-26

Particulars	Amount in lakhs			
	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26
Salaries to Aided staff (15% management share)	300.00	300.00	300.00	223.96
Salaries to Un Aided staff	1600.00	1750.00	1800.00	1710.12
Other Establishment expenses	120.00	150.00	200.00	186.82
Lab Consumables	10.00	10.00	10.00	6.84
Administrative expenses	300.00	300.00	600.00	616.73
Repair & Maintenance	100.00	100.00	100.00	53.33
College functions & other activities	10.00	15.00	15.00	14.06
Interest on ODAID A/c	10.00	0.00	0.00	0.00
Retund of ODAID	50.00	0.00	0.00	0.00
Department budgeted expenditure	100.00	100.00	150.00	150.00
Other Contingency	30.00	30.00	30.00	30.00
TOTAL	2630.00	2755.00	3205.00	3415.00

**ABSTRACT FOR LAST THREE YEARS
AND BUDGETED ABSTRACT FOR THE YEAR 2025-26**

Particulars	2022-23		2023-24		2024-25		2025-26	
	Budgeted Amount	Actual Amount	Budgeted Amount	Actual Amount	Budgeted Amount	Actual Amount	Budgeted Amount	
Total Income	2500.00	3509.15	3160.00	3815.58	4000.00	4098.43	4300.00	
Less:- Total revenue expenditure	2630.00	2390.62	2755.00	2669.14	3205.00	2820.53	3415.00	
Net income before depreciation	-130.00	1118.53	405.00	1146.44	795.00	1277.90	885.00	
Less:- Depreciation	250.00	365.42	300.00	300.00	375.00	375.00	375.00	
Net Surplus/Deficit	-380.00	753.11	105.00	846.44	420.00	902.90	510.00	

**DETAILS OF ACTUAL & BUDGETED CAPITAL EXPENDITURE FOR LAST THREE YEARS
AND BUDGETED CAPITAL EXPENDITURE FOR THE YEAR 2025-26**

Particulars	2022-23		2023-24		2024-25		2025-26	
	Budgeted Expenditure	Actual Expenditure	Budgeted Expenditure	Actual Expenditure	Budgeted Expenditure	Actual Expenditure	Budgeted Expenditure	
Buildings	0.00	41.06	150.00	125.60	200.00	74.79	200.00	
Computers & Software	48.00	67.94	105.00	157.60	100.00	77.47	100.00	
Equipments	50.00	86.86	60.00	93.16	75.00	33.35	75.00	
Furniture & Fixtures	9.00	25.30	40.00	68.68	40.00	26.85	40.00	
Books & Journals	28.00	0.71	30.00	4.20	30.00	5.83	30.00	
Sports materials	10.00	0.00	5.00	0.00	5.00	0.00	5.00	
Vehicles	0.00	3.70	25.00	19.23	0.00	0.00	0.00	
TOTAL	145.00	225.57	415.00	468.47	450.00	218.29	450.00	

Note:-

(1) Actual expenditure from 1st April 2024 to 15th March 2025 subjected to CA Audit

MALNAD COLLEGE OF ENGINEERING : PB NO.21 : SALGAME ROAD : HASSAN
DEPARTMENT WISE APPROVED BUDGET FOR THE YEAR 2025-26

PARTICULARS	Amount in Lakhs																		
	Civil	Mech	E & E	E & C	CS	IS	EI	CSBS	AIIML	PHY	Chem	Maths	T&P	Browsing Centre	Idea Lab	Sports	Lib	Others	Total
Non Recurring Expenditure:- Buildings Furniture & Fixtures Computers & Software Equipments & research equipment Library Books Sports Materials Vehicles	40.00	0.00	0.00	20.00	35.00	5.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	92.00	200.00
	2.00	3.00	1.00	2.50	2.50	5.00	0.00	5.00	5.00	0.50	0.25	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50	12.25	40.00
	10.34	7.11	12.92	7.75	0.00	19.38	0.00	13.57	24.22	0.97	0.32	0.65	0.52	0.00	0.00	0.00	2.28	0.00	100.00
	19.27	5.93	7.41	8.88	0.74	0.15	0.00	0.00	0.15	19.27	2.78	0.30	0.00	0.11	8.89	1.11	0.00	0.00	76.00
	2.00	1.00	0.00	0.50	0.25	0.00	0.00	0.50	1.00	0.50	0.10	0.30	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00	30.00
	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	1.50	5.00
	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.55	1.00	0.25	0.50	0.25	0.50	0.40	0.50	0.30	0.75	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00
	0.62	6.23	0.00	1.25	0.16	0.00	1.25	0.62	0.00	0.00	2.49	0.00	15.59	0.00	0.00	0.00	12.47	0.00	40.63
	1.00	1.00	2.00	2.00	0.10	0.50	0.00	0.00	0.00	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.89
Recurring Expenditure:- Repairs & Maintenance expenditure:- Buildings Computers Electrical Equipments Equipment - related to research Furniture & Fixtures Garden Generator Swimming pool Vehicles	0.50	2.00	0.50	0.50	0.20	0.00	2.00	0.20	0.10	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.30	0.00	6.50
	1.00	3.00	1.00	2.00	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20	0.00	0.00	0.00	20.00	0.10	0.00	0.15	0.00	27.65
	0.50	3.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.60	0.20	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.20	0.00	6.40
	1.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.00	0.20	0.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.30
	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50
	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50
	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.67	0.00	0.00	2.67
	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00
	6.00	2.00	1.50	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.50
	2.00	1.60	2.50	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.00
Faculty Skill Enhancement expenditure (for Participation) Incentive expenditure (Dean Research to submit the proposal) Expenditure for conduction of the following programs - Faculty Expenditure for participation by the students Activity expenditure conducted for the Students	5.54	2.56	7.67	1.28	1.28	1.70	0.68	1.28	0.85	1.19	0.43	0.80	0.00	0.00	0.85	0.00	0.00	0.00	25.90
	6.00	0.00	2.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.50	0.00	0.00	0.00	13.00
	11.88	7.53	6.85	7.19	3.49	1.37	0.00	1.51	1.37	0.00	0.00	0.00	8.90	0.00	4.11	0.00	0.00	0.00	54.30
	4.83	4.71	5.30	0.88	2.00	0.00	0.59	0.62	0.71	0.00	0.00	0.59	0.00	0.00	1.18	0.00	0.00	0.00	21.45
	4.06	2.32	2.90	1.16	1.16	0.29	0.58	0.44	0.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.58	0.00	0.00	0.00	13.85
Others	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.23	0.34	0.00	0.00	10.24	0.00	3.16	16.02	0.00	30.00
TOTAL	120.89	54.89	54.80	61.40	47.39	34.39	6.00	24.43	39.25	29.61	16.71	6.43	25.90	30.35	18.21	22.41	23.44	130.80	745.00

ABSTRACT

Total non recurring expenditure	74.10	17.03	21.33	39.65	38.49	29.53	0.00	19.07	35.37	21.24	3.45	1.24	0.52	0.11	9.39	4.11	6.76	125.60	450.00
Total recurring expenditure	46.59	37.85	33.47	21.76	8.90	4.86	6.00	5.36	3.88	8.37	13.26	1.18	24.49	30.24	8.82	18.30	16.67	5.00	295.00
GRAND TOTAL (A+B)	120.89	54.89	54.80	61.40	47.39	34.39	6.00	24.43	39.25	29.61	16.71	5.43	25.00	30.35	18.21	22.41	23.44	130.80	745.00

44. **Separation of CA Audit reports for Aided departments and un-aided departments :**
It is proposed to separate CA Audit reports for Aided departments and Un-aided departments from the financial year 2025-26 (w.e.f. 1st April 2025)

The matter is approved in Board of Governors meeting.

45. **Requisition for the Change of Designation considering Qualification :**
The following Non-teaching staff has reported to service on 02.11.2019 as Mechanic and is working on Permanent basis as Mechanic from 18.12.2024. These staff has submitted requisition for the change of designation considering their qualification.

Sl No.	Name and Designation	Department	Date of entry into service
1.	Sri. Puneeth Kumar K.T Mechanic	Mechanical Engg.	02.11.2019
2.	Smt. Dhanalakshmi K.R, Mechanic	Office	02.11.2019
3.	Sri. Devaraju D.T, Mechanic	E and C Engg.	02.11.2019
4.	Sri. Madhusudhan.R, Mechanic	E and E Engg.	02.11.2019

The Board of Governors resolved to withhold the requisition for Change of Designation.

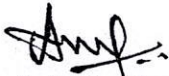
46. **Requisition for MCE Boys Hostel employees to extend the retirement age to 60.**
Employees working at MCE Boys Hostel are being given retirement at the age of 58. However, the staff working at MCE Ladies Hostel, the Non-teaching employees at MCE are being retiring at the age of 60. The employees of MCE Boys hostel have requested to continue their service up to the age of 60.

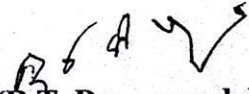
The matter was discussed in the Board of Governors, and it has been resolved to continue the retirement age of the employees at the age of 58 years as per the earlier policy.

47. **Other Matters:**

a. Requisition for Extension of Sports Field :

It was resolved to extend the area of the sports field as per the requirement.


(Dr. A.J. Krishnaiah)
Principal / Member Secretary


(R.T. Dyavegowda)
Chairman, BoG of MCE

ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವಿಷಯಗಳು :

1. ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವಿಷಯಗಳು : ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಮಾಹಿತಿ :-

01 7ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ 21 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2024, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 22.07.2024ರ ಹಾಗೂ ಆಯುಕ್ತರ ಕಛೇರಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹಿಂಬರಹ ಪತ್ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಟಿಇ 02 ಇಎಸ್‌ಟಿ(8) 2021 ದಿನಾಂಕ 12.09.2024ರ ಪ್ರಕಾರ 7ನೇ ರಾಜ್ಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯ ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಮಂಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

7ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ 7ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿದ ನಂತರ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಯಿತು.

02. ಅ) ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ - ಅನುದಾನಿತ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರು:-

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಆಇ 18 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2024, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 12.03.2024 ರಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಮೂಲವೇತನಕ್ಕೆ ಶೇ. 3.75 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು (ಶೇ.38.75 ರಿಂದ ಶೇ. 42.50) ದಿನಾಂಕ 01.01.2024 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.

ಈ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ವಿತರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಿವರ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ.

ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ (ತಿಂಗಳಿಗೆ) ಶೇ.85	
ಕಛೇರಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಾರ	ರೂ. 43,710.00
ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಗೆ ಶೇ.85	
ಒಟ್ಟು	ರೂ. 43,710.00

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ವಂತಿಕೆ (ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ) ಶೇ. 15	ರೂ.7,708.00
--	-------------

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

ಆ) ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ - ಅನುದಾನಿತ ಬೋಧಕ ನೌಕರರು:-

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ 19 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2024, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 14.03.2024ರಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಮೂಲವೇತನಕ್ಕೆ ಶೇ. 4 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು (ಶೇ.46 ರಿಂದ ಶೇ. 50) ದಿನಾಂಕ 01.01.2024 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.

ಈ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ವಿತರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಿವರ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ.

ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ (ತಿಂಗಳಿಗೆ) ಶೇ.85	
ಬೋಧಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಗೆ	ರೂ.2,32,999.00
ಒಟ್ಟು	ರೂ.2,32,999.00

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ವಂತಿಕೆ (ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ) ಶೇ. 15	ರೂ.41,111.00
--	--------------

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

03. ಇ) ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ - ಅನುದಾನಿತ ಬೋಧಕ ನೌಕರರು:-

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಆಇ 45 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2024, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 28.11.2024ರ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಮೂಲವೇತನಕ್ಕೆ ಶೇ. 3 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು (ಶೇ.50 ರಿಂದ ಶೇ. 53) ದಿನಾಂಕ 01.07.2024 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.

ಈ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ವಿತರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಿವರ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ.

ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ (ತಿಂಗಳಿಗೆ) ಶೇ.85	
ಬೋಧಕ ವರ್ಗದವರಿಗೆ	ರೂ. 1,57,501.00
ಒಟ್ಟು	ರೂ. 1,57,501.00

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ವಂತಿಕೆ (ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ) ಶೇ. 15	ರೂ. 27,794.00
--	---------------

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

04. ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿ ಘೋಷಣೆ (Probationary) :-

ಡಾ.ಮುರಳೀಧರ್.ಎನ್, ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗ, ಇವರು ದಿ.06.10.2022 ರಂದು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದು, ದಿನಾಂಕ 05.10.2024 ರಂದು 02 ವರ್ಷಗಳ ಪರೀಕ್ಷಾವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರೈಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

05. ಖಾಲಿ ಇದ್ದ ಪ್ರ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮುಖಾಂತರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಆಯುಕ್ತರು, ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಪತ್ರ ಕ್ರ.ಸಂ.ಡಿಟಿಇ/111/ಇಎಸ್‌ಟಿ(14)/2022/3686 ದಿ.01.02.2025 ರ ಅನುಮೋದನೆ ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ದಿ. 05.03.2025 ರ ಅನುಮೋದನೆಯಂತೆ, ಶ್ರೀ.ಶ್ರೀನಿವಾಸ ಮೂರ್ತಿ.ಎಂ.ಆರ್, ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು, ಕಛೇರಿ ವಿಭಾಗ ಇವರಿಗೆ ಖಾಲಿ ಇದ್ದ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು, ಸದರಿಯವರು ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ದಿ.06.03.2025 ರಂದು ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

06. ಅನುದಾನಿತ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡಿ 137 ಟಿಇಸಿ 2024 ದಿ.10.09.2024 ಹಾಗೂ ಆಯುಕ್ತರು, ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಪತ್ರ ಕ್ರ.ಸಂ.ಡಿಟಿಇ/101/ಇಎಸ್‌ಟಿ(14)/2022 ದಿ.17.09.2024 ರ ಅನುಮೋದನೆ ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ದಿ. 10.10.2024 ರ ಅನುಮೋದನೆಯಂತೆ, ಶ್ರೀ.ನಾಗರಾಜ.ಡಿ.ಎಸ್, ರವರು ಅವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ಕಾಣಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ	ಹೆಸರು	ನೇಮಕ ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆ	ವಿಭಾಗ	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ದಿನಾಂಕ
1.	ಶ್ರೀ.ನಾಗರಾಜ.ಡಿ.ಎಸ್	ಶಿಕ್ಷಕರು	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್	08.11.2024

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

07. ಕಛೇರಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಕಛೇರಿ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ 01 ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಹುದ್ದೆ ಇದ್ದು, ಈ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕೃತ ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಅನುಸಾರ ಶೇ. 100 ರಷ್ಟು ಮುಂಬಡ್ತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಜೇಷ್ಠತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಗೂ 03 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಎಂಬ ನಿಯಮವಿರುತ್ತದೆ.

ಹಾಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಶ್ರೀಮತಿ ಸಿ.ಡಿ.ಪಾರ್ವತಮ್ಮ ರವರು ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ದಿ.20.10.2023ರಂದು ಸಹಾಯಕ ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಸಂಬಂಧ ಅನುಮೋದನೆ ಕೋರಿ ದಿ.25.10.2023ರಂದು ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಖಾಲಿಯಾಗುವ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ರಿಕ್ತಸ್ಥಾನ ವಹಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಜೇಷ್ಠತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರುವ ಶ್ರೀಮತಿ ಕುಮುದ.ಹೆಚ್.ಆರ್, ರವರು ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 04 ವರ್ಷ 03 ತಿಂಗಳುಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಅನುಸಾರ ಹಾಗೂ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನ ವಹಿಯ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸದರಿಯವರು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಹುದ್ದೆಯ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು	ಹುದ್ದೆ	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ	ಒಟ್ಟು ಸೇವಾನುಭವ
1.	ಶ್ರೀಮತಿ ಕುಮುದ ಹೆಚ್.ಆರ್	ಅಧೀಕ್ಷಕರು	01.11.1998	04.11.2020	27 ವರ್ಷಗಳು

ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

08. ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಫೋರ್ಮನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ :-

ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ 01 ಫೋರ್ಮನ್ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹುದ್ದೆ ಖಾಲಿ ಇದ್ದು, ದಿ. 21.02.2025ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಅನುಸಾರ ಶೇ. 100 ರಷ್ಟು ಮುಂಬಡ್ತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬೋಧಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಜೇಷ್ಠತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಗೂ 03 ವರ್ಷ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ರಿಕ್ತಸ್ಥಾನ ವಹಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಜೇಷ್ಠತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರುವ ಶ್ರೀ. ತಿಮ್ಮರಾಜು, ಇವರು ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 03 ವರ್ಷ 03 ತಿಂಗಳುಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಅನುಸಾರ ಹಾಗೂ ರಿಕ್ತಸ್ಥಾನ ವಹಿಯ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸದರಿಯವರು ಫೋರ್ಮನ್ ಹುದ್ದೆಯ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು	ಹುದ್ದೆ	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಬೋಧಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ	ಒಟ್ಟು ಸೇವಾನುಭವ
01.	ಶ್ರೀ.ತಿಮ್ಮರಾಜು.ಎ. ಹೆಚ್.	ಶಿಕ್ಷಕರು	31.07.2003	09.12.2021	22 ವರ್ಷಗಳು

ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಫೋರ್ಮನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

09. ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಫೋರ್ಮ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ :-

ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ 01 ಫೋರ್ಮ್ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹುದ್ದೆ ಖಾಲಿ ಇದ್ದು, ದಿ. 21.02.2025ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಅನುಸಾರ ಶೇ. 100 ರಷ್ಟು ಮುಂಬಡ್ತಿಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬೋಧಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಜೇಷ್ಠತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಗೂ 03 ವರ್ಷ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ರಿಕ್ತಸ್ಥಾನ ವಹಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಜೇಷ್ಠತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಗೂ ಅರ್ಹ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರುವ ಶ್ರೀ. ದಿನೇಶ್ ಕುಮಾರ್.ಎನ್, ಇವರು ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 08 ವರ್ಷ 07 ತಿಂಗಳುಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಅನುಸಾರ ಹಾಗೂ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನ ವಹಿಯ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸದರಿಯವರು ಫೋರ್ಮ್ ಹುದ್ದೆಯ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು	ಹುದ್ದೆ	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಬೋಧಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ	ಒಟ್ಟು ಸೇವಾನುಭವ
01.	ಶ್ರೀ. ದಿನೇಶ್ ಕುಮಾರ್.ಎನ್	ಶಿಕ್ಷಕರು	11.03.1993	01.08.2016	32 ವರ್ಷಗಳು

ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಫೋರ್ಮ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

10. ಕಾಲಬದ್ಧ ಪದೋನ್ನತಿ:-

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ 60 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 84 ದಿನಾಂಕ 23.08.1984 ರ ಪ್ರಕಾರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನೌಕರರು ಒಬ್ಬರೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ 10 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದು, ಇವರು ಕಾಲಬದ್ಧ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆ	ವಿಭಾಗ	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕ	ಅರ್ಹತೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕ (10 ವರ್ಷಗಳು)	ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ
01.	ಶ್ರೀ. ಶಂಕರ್.ಎಂ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು	ಕಛೇರಿ	23.12.2014	23.12.2024	214.00
02.	ಶ್ರೀ. ನಾಗರಾಜ ಹೆಲ್ಪರ್	ಇ&ಸಿ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್	23.12.2014	23.12.2024	138.00
03.	ಶ್ರೀಮತಿ.ಪದ್ಮಪ್ರಿಯ.ಹೆಚ್ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ್ತಿ	ಕಛೇರಿ	22.01.2015	22.01.2025	151.00
04.	ಶ್ರೀ.ಅಶೋಕ್ ಕುಮಾರ್.ಸಿ.ಎಸ್	ಕಛೇರಿ	02.01.2015	02.01.2025	126.00

ಕಾಲಬದ್ಧ ಪದೋನ್ನತಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

11. ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ :-

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಡಿ 35 ಟಿಇಸಿ 2006 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 22.09.2007 ರ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು ತಾಂ.ಶಿ.ಇ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕಛೇರಿ ಪತ್ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಟಿಇ 21 ಇಎಸ್‌ಟಿ (4)ಎ 2002 ದಿನಾಂಕ 06.10.2007 ರ ಪ್ರಕಾರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನೌಕರರು ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದು, ಇವರು ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆ	ವಿಭಾಗ	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕ	ಅರ್ಹತೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕ (20 ವರ್ಷಗಳು)	ತಿಂಗಳಿಗೆ ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ (15%)
01.	ಶ್ರೀ. ಶ್ರೀನಿವಾಸ ಮೂರ್ತಿ.ಎಂ.ಆರ್ ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ನೌಕರರು	ಕಛೇರಿ	04.04.2003	19.11.2024	214.00

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

12. ಅನುದಾನಿತ ನೌಕರರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಯಾವ ಯಾವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ / ಮನೆಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರೆ ಯಾವುದೇ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆಯೋ ಅವುಗಳನ್ನು ನೀಡಲೇಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಪದೇ ಪದೇ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಅನುಮೋದನೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೇ, ಒಂದೇ ಬಾರಿ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡುವುದಕ್ಕೆ ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ವಿನಂತಿಸಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಯಿತು. ಹಣಕಾಸಿನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ಅನುಮತಿ ಪಡೆದು ನಂತರ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

2. ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವಿಷಯಗಳು : ಅನುದಾನ ರಹಿತ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಮಾಹಿತಿ :-

13. ಈ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದ ಮಹಿಳಾ ವಸತಿ ನಿಲಯದಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಕೆಳಕಂಡ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರು ಸುಮಾರು 24 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಈ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದ ಮಹಿಳಾ ವಸತಿ ನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ನಂತರ ಮಾನ್ಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಆದೇಶ ದಿ.21.08.2024 ರಂತೆ ಈ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರುಗಳು 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಪಾವತಿಸುವಂತೆ ದಿ.31.12.2024 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಇವರುಗಳಿಗೆ ಸೇವಾವಧಿ ಪರಿಗಣಿಸಿ 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ನೀಡಿದರೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ವತಿಯಿಂದ ಭರಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ.

18600-450-20400-500-22400-550-24600-600-27000-650-29600-750-32600

ಕ್ರಮ ಸಂ	ಹೆಸರು	ಹುದ್ದೆ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ (ರೂ.)	6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ	ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ
01.	ಪ್ರೇಮ.ಜಿ.ಎಸ್	ಸಹಾಯಕರು	15,978.00	19500.00	3522.00
02.	ಕವಿತ.ಆರ್.ಎಸ್	ಸಹಾಯಕರು	15,422.00	19050.00	3628.00
03.	ಕಮಲ.ಕೆ.ಟಿ	ಸಹಾಯಕರು	14,922.00	18600.00	3178.00
ಒಟ್ಟು			46,322.00	47,250.00	10,328.00

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಿ ಮುಂದೂಡಲಾಯಿತು.

14. ಅನುದಾನರಹಿತ ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರನ್ನು ಸಂದರ್ಶನದ ಮುಖಾಂತರ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ 27.09.204, 22.10.2024, 10.12.2024ರಂತೆ ಅವರವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ಕಾಣಿಸಿರುವ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಹೆಸರು	ಹುದ್ದೆ	ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕ	ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ	ಪಾವತಿಸುತ್ತಿರುವ ವೇತನ
01.	ಸಾಗರ್.ಬಿ.ಎಸ್	ಎಕ್ಸ್ಟ್ರನಲ್ ಟ್ರೈನಿಂಗ್ & ಪ್ರೇಸ್ಟೆಂಟ್ ಆಫೀಸರ್	18.09.2024	04.04.1997	25,000.00
05.	ಉಷ.ಎಂ.ಜಿ	ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್	10.10.2024	08.07.1991	23,000.00
06.	ಶ್ರೀಕಾಂತ್.ಹೆಚ್.ಎಸ್	ಶಿಕ್ಷಕರು	09.12.2024	04.01.1983	20,000.00
07.	ಹಿರಿಯಣ್ಣ	ದ್ವಿ.ದ.ಸ	18.12.2024	20.07.1974	21,400.00
08.	ಸಂತೋಷ್.ಜಿ.ಎಂ	ಟೆಕ್ನೀಷಿಯನ್	20.12.2024	03.04.1985	25,000.00

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಶ್ರೀ ಸಾಗರ್ ಬಿ.ಎಸ್., ಶ್ರೀಮತಿ ಉಷಾಎಂ.ಜಿ, ಶ್ರೀ ಶ್ರೀಕಾಂತ್.ಹೆಚ್.ಎಸ್ ಮತ್ತು ಸಂತೋಷ್.ಜಿ.ಎಂ. ಇವರುಗಳ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

ಮುಂದುವರೆದಂತೆ, ಶ್ರೀ ಹಿರಿಯಣ್ಣ ಇವರು ತಮ್ಮ ನೇಮಕಾತಿಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವರ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಪ್ಪು ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದ್ದರ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಇವರ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡಲು ಸೂಚಿಸಲಾಯಿತು.

15. ಅನುದಾನರಹಿತ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿತ / ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ: -

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಎನ್‌ಬಿಎ ನಿಯಮಾವಳಿಯಂತೆ 1:20 ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಮತ್ತು ಬೋಧಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಈ ಕಾಲೇಜಿನ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ಸ್ & ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್ & ಅರ್ಟಿಫಿಷಿಯಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆನ್ಸ್ ಮೆಷಿನ್ ಲರ್ನಿಂಗ್ (CS & AIML), ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್ & ಬ್ಯುಸಿನೆಸ್ ಸಿಸ್ಟಂ (CS & BS), ಇನ್ಫರ್ಮೇಶನ್ ಸೈನ್ಸ್ & ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್, ಬೌತಶಾಸ್ತ್ರ, ರಸಾಯನಶಾಸ್ತ್ರ, ಮತ್ತು ಗಣಿತಶಾಸ್ತ್ರ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿತ / ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮುಖಾಂತರ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಜಾಹಿರಾತು ಪ್ರಕಟಿಸಿ, ಅರ್ಜಿ ಕರೆಯಲಾಗಿತ್ತು. ಜಾಹಿರಾತು ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಬಂದ ಅರ್ಜಿಗಳಿಗೆ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಮಾಹಿತಿ ಕಳುಹಿಸಿ, ದಿನಾಂಕ 04.04.2024, 14.08.2024, 18.09.2024, 25.09.2024 ಹಾಗೂ 22.02.2025 ರಂದು ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಗೆ ಹಾಜರಾಗುವಂತೆ ತಿಳಿಸಿ, ಆ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಆದೇಶದಂತೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು	ಹುದ್ದೆ	ವಿಭಾಗ	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ (ರೂ.)
01.	ಡಾ.ಕಾವೇರಿ.ಕೆ.ಬಿ	ಸಂ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಇ&ಇ	15.07.2024	1,02,800.00
02.	ಡಾ.ಗೌರಿಶಂಕರ.ಎಂ	ಸಂ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಇ&ಇ	27.05.2024	1,02,800
03.	ನಾಗೇಂದ್ರ ಪ್ರಸಾದ್.ಹೆಚ್.ಕೆ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಇ&ಇ	29.07.2024	43,605.00
04.	ಡಾ.ಕಾವ್ಯಶ್ರೀ.ಎಂ.ಎನ್	ಸಂ.ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಸಿಎಸ್ & ಇ	02.05.2024	1,02,800.00
05.	ಮೋನಿಕ.ಎಂ.ಎಂ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಸಿಎಸ್ & ಇ	06.05.2024	32,400.00
06.	ಮೇಘ.ಹೆಚ್.ಸಿ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಸಿಎಸ್&ಎಎಎಂಎಲ್	01.01.2024	32,400.00
07.	ಡಾ.ನವೀನ್ ಕುಮಾರ್.ಸಿ.ಎಂ	ಸಂ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಸಿಎಸ್&ಬಿಎಸ್	02.05.2024	1,02,800.00
08.	ದೀಪ್ತಿ.ಸಿ.ಜಿ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಐಎಸ್ & ಇ	30.08.2024	41,085.00
09.	ಚೈತ್ರ.ಎಸ್.ಎನ್	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಭೌತಶಾಸ್ತ್ರ	26.08.2024	30,000.00
10.	ಪ್ರಿಯ.ಹೆಚ್.ಸಿ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಭೌತಶಾಸ್ತ್ರ	26.08.2024	30,000.00
11.	ರಮ್ಯ.ಕೆ.ಕೆ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಭೌತಶಾಸ್ತ್ರ	30.08.2024	30,000.00
12.	ಚೈತ್ರ.ಎನ್	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ರಸಾಯನಶಾಸ್ತ್ರ	26.08.2024	30,000.00
13.	ಡಾ.ಸಂಸ್ಕೃತಿ.ಕೆ.ಪಿ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ರಸಾಯನಶಾಸ್ತ್ರ	26.08.2024	30,000.00
14.	ಧನುಶ್ರೀ.ಜೆ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ರಸಾಯನಶಾಸ್ತ್ರ	31.08.2024	30,000.00
15.	ಕಾವ್ಯ.ಡಿ.ಎನ್	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಗಣಿತಶಾಸ್ತ್ರ	26.08.2024	30,000.00
16.	ಸಂಜಿತ ಎಸ್ ಗೌಡ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಗಣಿತಶಾಸ್ತ್ರ	31.08.2024	30,000.00
17.	ಮೇಘನ.ಡಿ.ಎನ್	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಗಣಿತಶಾಸ್ತ್ರ	30.08.2024	30,000.00
18.	ಗುರುಪ್ರಸಾದ್.ಕೆ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಐಸ್&ಇ	21.09.2024	41,085.00
19.	ತಪಸ್ವಿ.ಹೆಚ್.ವಿ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಸಿವಿಲ್	04.11.2024	30,000.00
20.	ಫಿರುಖ್ ಫಿರೋಸ್	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಸಿಎಸ್&ಬಿಎಸ್	24.02.2025	32,400.00
21.	ಉಷ್.ಎಂ.ಜಿ	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಸಿಎಸ್&ಬಿಎಸ್	24.02.2025	32,400.00
22.	ಅಮೂಲ್ಯ ಶಿವನಾಥ್	ಸ. ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು	ಸಿಎಸ್&ಬಿಎಸ್	24.02.2025	32,400.00

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

16. ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಬೋಧಕ ನೌಕರರನ್ನು ಖಾಯಂ ಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯ ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಪತ್ರ ನೀಡಲು ದಿ.29.09.2023 ರಂದು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಆದೇಶಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಅದರಂತೆ ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಬೋಧಕ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಪತ್ರ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ

ಕ್ರ.ಸಂ	ಹೆಸರು	ವಿಭಾಗ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ	2 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ / ಪೂರೈಸುವ ದಿನಾಂಕ	ವೇತನ
1.	ಪ್ರಿಯಾಂಕ.ಹೆಚ್.ಎಲ್	ಇನ್ಸ್ಟ್ರೋಷನ್ ಸೈನ್ಸ್	16.08.2022	15.08.2024	43,200.00
2.	ನಿತೀಶ್.ಕೆ	ಇನ್ಸ್ಟ್ರೋಷನ್ ಸೈನ್ಸ್	13.08.2022	12.08.2024	43,200.00
3.	ಶೃತಿ.ಬಿ.ಎಸ್	ಇನ್ಸ್ಟ್ರೋಷನ್ ಸೈನ್ಸ್	29.08.2022	28.08.2024	43,200.00
4.	ಸಿಂಧು.ಕೆ.ಎಸ್	ಇನ್ಸ್ಟ್ರೋಷನ್ ಸೈನ್ಸ್	29.08.2022	28.08.2024	43,200.00
5.	ಪ್ರತಿಮ.ಹೆಚ್.ವಿ	ವಿದ್ಯುತ್ ವಿಭಾಗ	11.08.2022	10.08.2024	43,200.00
6.	ಕಿರಣ್ ಕುಮಾರ್ ನಾಯಕ್	ವಿದ್ಯುತ್ ವಿಭಾಗ	29.08.2022	28.08.2024	43,200.00
7.	ಸೌಮ್ಯ.ಜಿ.ಆರ್.	ವಿದ್ಯುತ್ ವಿಭಾಗ	29.08.2022	28.08.2024	54,780.00
8.	ಪ್ರೀತಮ್.ಆರ್	ರಸಾಯನಶಾಸ್ತ್ರ	11.08.2022	10.08.2024	46,450.00
9.	ಚಾಂದಿನಿ.ಕೆ.ಎಸ್	ಗಣಿತಶಾಸ್ತ್ರ ವಿಭಾಗ	10.08.2022	09.08.2024	43,200.00
10.	ಪ್ರಮೋದ್.ಹೆಚ್.ಕೆ	ವಿದ್ಯುತ್ ವಿಭಾಗ	06.10.2022	05.10.2024	58,140.00
11.	ಮೋಹನ್.ಜಿ.ಕೆ	ವಿದ್ಯುತ್ ವಿಭಾಗ	15.10.2022	14.10.2024	43,200.00
12.	ಪ್ರಪುಲ್ ಕುಮಾರ್.ಎಂ.ಎಸ್	ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್	14.11.2022	13.11.2024	59,900.00
13.	ಶೃತಿ.ಕೆ.ಆರ್	ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್	19.11.2022	18.11.2024	59,900.00
14.	ಸುಚಿತ್ರ.ಎಂ.ಎಂ	ವಿದ್ಯುತ್ ವಿಭಾಗ	12.12.2022	11.12.2024	43,200.00
15.	ಅಂಕಿತ.ಕೆ.ಪಿ	ಗಣಿತಶಾಸ್ತ್ರ ವಿಭಾಗ	14.12.2022	13.12.2024	43,200.00
16.	ತೇಜಸ್ವಿನಿ.ಡಿ.ಟಿ	ಗಣಿತಶಾಸ್ತ್ರ ವಿಭಾಗ	14.12.2022	13.12.2024	43,200.00

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

17. ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ರೀಲಕ್ಷ್ಮಿ ಹೆಚ್.ಎನ್, ಮ್ಯಾನೇಜರ್, ಎ.ವಿ.ಕೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾಲೇಜು, ಹಾಸನ ಇವರನ್ನು ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ದಿನಾಂಕ 01.08.2024 ರಂದು ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯ, ಹಾಸನ ಇಲ್ಲಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಈ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ರೀಲಕ್ಷ್ಮಿ ಹೆಚ್.ಎನ್ ಅವರು ಎ.ವಿ.ಕೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 11.03.1996 ರಿಂದ 31.07.2024ರ ವರೆಗೆ ಒಟ್ಟು 28 ವರ್ಷಗಳ ಸುದೀರ್ಘ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ ಎ.ವಿ.ಕೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾಲೇಜಿನ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದುದರಿಂದ ಶ್ರೀಮತಿ. ಶ್ರೀಲಕ್ಷ್ಮಿ. ಹೆಚ್.ಎನ್ ಅವರ ಅವಶ್ಯಕತೆ ನಮ್ಮ ಕಾಲೇಜಿಗೆ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದು ಎ.ವಿ.ಕೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾಲೇಜಿನ ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿ ಹಾಗೂ ಎ.ವಿ.ಕೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾಲೇಜು ನಗರದ ಮಧ್ಯಭಾಗದಲ್ಲಿ ಇದ್ದು, ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಮಿತಿಯ ಅಂಗ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಶ್ರೇಯೋಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಶ್ರೀಮತಿ ಶ್ರೀಲಕ್ಷ್ಮಿ ಹೆಚ್.ಎನ್ ಯವರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಮನಗಂಡು ಸದರಿಯವರನ್ನು ಎ.ವಿ.ಕೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾಲೇಜಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುವುದಾಗಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಯಿಸಲಾಯಿತು.
18. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ, ಮನೆಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡದೇ ಇರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ, ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ, ಮನೆಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-
- ಈ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದ ಅನುದಾನರಹಿತ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಬೋದಕೇತರ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಎರಡು ವಿಧವಾದ ವೇತನ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ಒಂದು ವಿಧದ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಶೇ 32.25 ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಶೇ 8 ಮನೆಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
- ಇನ್ನೊಂದು ವಿಧದ ಅಂದರೆ ಸುಮಾರು 59 ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಮನೆಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಶೂನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ, ಹಾಗೂ ಶೇ. 17 ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿಲ್ಲ. ಈ 59 ನೌಕರರುಗಳು ಕಡಿಮೆ ಮೂಲವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ನೌಕರರುಗಳು ಈ ಮೇಲಿನ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. (ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಪಟ್ಟಿ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ)
- ಈ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಹಾಗೂ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿರುವ 59 ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ 20% ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.
19. ಪಿಹೆಚ್ ಡಿ ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ಈ ಕಾಲೇಜಿನ ಅನುದಾನಿತ ಹಾಗೂ ಅನುದಾನರಹಿತ ಬೋದಕ ಮತ್ತು ಬೋದಕೇತರ ನೌಕರರುಗಳು ವಿಶೇಷ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ (SCL) ನೀಡುವಂತೆ ಮನವಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಕೆಸಿಎಸ್ಆರ್ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಮೇಲಿನ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಮಾಹಿತಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಬೋದಕ ನೌಕರರುಗಳು ನೈಪುಣ್ಯತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಲುವಾಗಿ ಈ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಹೆಚ್ಚು ಅರ್ಜಿಗಳು ಬರುವುದರಿಂದ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ತಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಅವಶ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಈ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಎಂಸಿಇ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧನಾ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ಬೋಧಕರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ನೀತಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆದ ನಂತರ ಅದರಂತೆ ಬೋಧಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.
20. ಶ್ರೀ.ತಿಲಕ್.ಎ.ಪಿ, ದ್ವಿ.ದ.ಸ, ಇವರ ವೇತನ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಮನವಿ:-
- ಶ್ರೀ.ತಿಲಕ್.ಎ.ಪಿ, ದ್ವಿ.ದ.ಸ, ಇವರು ಪಿಯುಸಿ ಹಾಗೂ ಐಟಿಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದರೂ ಸಹ ದಿ.14.02.2017ರಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ನೀಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕರ (ಹೆಲ್ಪರ್) ಹುದ್ದೆಗೆ ಆದೇಶ ಪತ್ರ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಆದರೆ ಪಿಯುಸಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಕೆಲವು ನೌಕರರಿಗೆ ಬಿ.ಎ ಪದವಿ ಹೊಂದಬೇಕು ಎಂಬ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದನಾಮ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಆದರೆ ಶ್ರೀ.ತಿಲಕ್.ಎ.ಪಿ, ರವರಿಗೆ ದಿ.11.08.2022 ರಂದು ಬಿ.ಎ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಪರಿಗಣಿಸಿ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದನಾಮ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
- ಶ್ರೀ.ತಿಲಕ್.ಎ.ಪಿ, ಇವರೂ ಸಹ ಬಿ.ಎ ಪದವಿ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅಂದರೆ ಡಿಸೆಂಬರ್-2018 ರಿಂದಲೇ ನನಗೂ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕಾಗಿ ಮನವಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.
- ಈ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ 2 ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.
21. ಖಾಯಂ ಶಿಕ್ಷಕರಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-
- ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನೌಕರರು 02.11.2019 ರಂದು ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ನಂತರ ದಿ.06.04.2022 ರಂದು ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರುಗಳು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವಂತೆ
- ದಿ.13.02.2025 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.
- ಇವರಿಗೆ 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ನೀಡಿದರೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ವತಿಯಿಂದ ಭರಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ ಈ

ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ	ಹೆಸರು	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ	6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ	ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ
01.	ಸಚ್ಚಿನ್.ಎಂ.ಎಂ	28,186.00	44200.00	16014.00
02	ತುಳಸಿಕುಮಾರ್.ಹೆಚ್.ಡಿ	25,128.00	33450.00	8322.00
03	ತಿಲಕ್.ಡಿ.ಕೆ	25,128.00	33450.00	8322.00
04	ಅನಂದ್.ಎ.ಎಂ	25,128.00	33450.00	8322.00
05	ಮೋಹನ್ ಕುಮಾರ್.ಎಂ.ಡಿ	25,128.00	33450.00	8322.00
06	ಹೇಮಂತ	25,128.00	33450.00	8322.00
07	ಜ್ಯೋತಿಶ್ರೀ.ಹೆಚ್.ಡಿ	25,128.00	33450.00	8322.00
08	ಸುಲೋಚನ.ಹೆಚ್.ಪಿ	25,128.00	33900.00	8322.00
	ಒಟ್ಟು	2,04,532.00	2,78,800.00	74,268.00

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಯಿತು.

22. ಎವಿಕೆ ಮಹಿಳಾ ಪದವಿ ಕಾಲೇಜಿನಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ :-

ಶ್ರೀ.ನಾಗೇಶ್, ದ್ವಿ.ದ.ಸ, ಅನುದಾನರಹಿತ ವಿಭಾಗ, ಇವರು ಎವಿಕೆ ಮಹಿಳಾ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ದಿ.07.10.1997 ರಿಂದ 31.05.2024 ರವರೆಗೆ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 28 ವರ್ಷ ಹಾಗೂ ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ದಿ.01.06.2024 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡು ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಸದರಿಯವರು ಈ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವಂತೆ ನಮಗೂ ಸಹ 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ.04.12.2024 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಸದರಿಯವರಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ರೂ. 21,738.00 ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಸದರಿಯವರು ಎವಿಕೆ ಮಹಿಳಾ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೂ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರಿಗೆ ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಮುಂಬಡ್ತಿ ದೊರೆತಿರುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಅವರ ಸೇವಾವಧಿ ಕೇವಲ 02 ವರ್ಷ ಉಳಿದಿರುತ್ತದೆ.

ಸದರಿಯವರಿಗೆ ಒಟ್ಟು 29 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ನಿವೃತ್ತಿ ಅಂಚಿನಲ್ಲಿರುವುದರಿಂದ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಮಾಡಿ 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.27,650.00 ಆಗುತ್ತದೆ. (27650-650-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-46400-1250-52650). ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ವತಿಯಿಂದ ಭರಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ ರೂ. 5,912.00 ಆಗುತ್ತದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

23. ಎವಿಕೆ ಮಹಿಳಾ ಪದವಿ ಕಾಲೇಜಿನಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ :-

ಶ್ರೀ.ಸಿ.ಆರ್. ಶ್ರೀನಿವಾಸ್, ದ್ವಿ.ದ.ಸ, ಅನುದಾನರಹಿತ ವಿಭಾಗ, ಇವರು ಎವಿಕೆ ಮಹಿಳಾ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ದಿ.04.09.1995 ರಿಂದ 31.12.2010 ರವರೆಗೆ ಅಟೆಂಡರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 15 ವರ್ಷ ಹಾಗೂ 01.01.2011 ರಿಂದ 31.05.2024 ರವರೆಗೆ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 11 ವರ್ಷ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಮತ್ತು ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ದಿ.01.06.2024 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡು ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಸದರಿಯವರು ಈ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವಂತೆ ನಮಗೂ ಸಹ 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ.01.12.2024 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಸದರಿಯವರಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ರೂ.16,004.00 ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇವರಿಗೆ 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.21400.00 ಆಗುತ್ತದೆ. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ವತಿಯಿಂದ ಭರಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ ರೂ. 5,396.00 ಆಗುತ್ತದೆ. (21400-500-22400-550-24600-600-27000-650-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-42000). ಸದರಿಯವರಿಗೆ ಇನ್ನು 08 ವರ್ಷ ಸೇವಾವಧಿ ಇರುತ್ತದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

24. ಎವಿಕೆ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡಿರುವ ನೌಕರರನ್ನು ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ :-

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರುಗಳು ಎವಿಕೆ ಪದವಿ ಕಾಲೇಜಿನಿಂದ ದಿ.01.01.2024 ರಂದು ಈ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಂಡು, ಸಂಚಿತ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರುಗಳು ಎವಿಕೆ ಪದವಿ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ನೀಡುವಂತೆ ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ	ಹೆಸರು	ಪದನಾಮ	ಎವಿಕೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಸಂಚಿತ ವೇತನ	ಖಾಯಂ ನೇಮಕಗೊಳಿಸಿದರೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ	ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ
1.	ಶ್ರೀ.ಲಕ್ಷ್ಮಣ್.ಬಿ.ವಿ	ಅಟೆಂಡರ್	03.03.2012 ರಿಂದ 31.12.2023. ಒಟ್ಟು 11.9 ವರ್ಷ	15,000.00	18,600.00	3,600.00
2.	ಶ್ರೀಮತಿ.ಇಂದ್ರಮ್ಮ	ಅಟೆಂಡರ್	11.07.2013 ರಿಂದ 31.12.2023 ಒಟ್ಟು 10.5 ವರ್ಷ	15,000.00	18,600.00	3,600.00
ಒಟ್ಟು				30,000.00	37,200.00	7,200.00

(18600-450-20400-500-22400-550-24600-600-27000-650-29600-750-32600)

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದೂಡಲಾಯಿತು.

25. ದಿನಗೂಲಿ ಮತ್ತು ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಆಜ್ಞಾಪತ್ರ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ :-

1. ದಿನಗೂಲಿ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ 03 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ಪತ್ರ ನೀಡಲು ತಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೋರಿದೆ.
2. ಹಾಗೂ ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ 02 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿ ಪೂರೈಸಿದ ನಂತರ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ಪತ್ರ ನೀಡಲು ತಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೋರಿದೆ
3. ದಿನಗೂಲಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 05 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ನೌಕರರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದ ಮೇಲೆ 05 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ಪತ್ರ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ತಮ್ಮ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೋರಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು.

- ದಿನಗೂಲಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ 3 ವರ್ಷಗಳ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆದೇಶ ನೀಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದಲ್ಲಿ 2 ವರ್ಷಗಳ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ನೀಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು. ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ 05 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು (ದಿನಗೂಲಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ) ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶ ನೀಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.
- ದಿನಗೂಲಿ ಹಾಗೂ ಸಮುಚ್ಚಿತ ವೇತನದಲ್ಲಿ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿರುವ ನೌಕರರುಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

ಈ ಆದೇಶವು ನೌಕರರು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಟ್ಟು 240 ಕೆಲಸದ ದಿನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಎಂಬ ಷರತ್ತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

26. ಅನುದಾನರಹಿತ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ಮತ್ತು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ :-

ಈಗಾಗಲೇ ಅನುದಾನಿತ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರಿಗೆ 45.5% ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ 17% ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುತ್ತಿದೆ. ಆದರೆ ನಮ್ಮ ವಿಧ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅನುದಾನರಹಿತ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರಿಗೆ 32.5% ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಮಾತ್ರ ನೀಡುತ್ತಿದೆ. ಹಾಗಾಗಿ ಉಳಿಕೆ ಶೇ. 13 ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ 17% ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವಂತೆ 21.02.2025 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಯಿತು.

27. ಪದನಾಮ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಶ್ರೀ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.ಸಿ.ಎಸ್, ಆಪರೇಟರ್, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್ & ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗ, ಇವರು ದಿ.29.08.2011 ರಿಂದ ದಿ. 20.04.2021 ರ ವರೆಗೆ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರಾಗಿ ಎಂ.ಸಿ.ಎ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ನಂತರ ಎಂ.ಸಿ.ಎ ವಿಭಾಗ ಮುಕ್ತಾಯಗೊಂಡಿದ್ದರಿಂದ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್ & ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಆಪರೇಟರ್ ಆಗಿ ಹಾಗೂ ದಿ.21.04.2021 ರಿಂದ ಈ ದಿನದ ವರೆಗೆ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಎಂ.ಸಿ.ಎ ವಿಭಾಗ ಪುನಃ ಆರಂಭವಾಗುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿಯವರು ಆಪರೇಟರ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದನಾಮ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡುವಂತೆ ದಿ.10.02.2025 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಯಿತು.

28. ಸಂಯೋಜಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಡಾ. ನಂದಿತ ಬಿ.ಆರ್, ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಐಎಸ್ ಅಂಡ್ ಇ, ಇವರು 5ನೇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 09.09.2003 ರಿಂದ 31.08.2005 ರವರೆಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವೇತನದ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಾಗಿ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ 01.09.2005 ರಿಂದ 09.12.2010 ರವರೆಗೆ ಖಾಯಂ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಾಗಿ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 10.12.2010 ರಿಂದ 01.05.2024 ರವರೆಗೆ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಹಾಗೂ 6ನೇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 02.05.2024 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಒಟ್ಟು ಸುಮಾರು 22 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರು ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ

ಪದವಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಪ್ರಸ್ತುತ 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಎಐಸಿಟಿಇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಎಐಸಿಟಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ಸಿಎಎಸ್ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ವೃತ್ತಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಅರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರಾಗಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಎಐಸಿಟಿಇ ನಡೆಸುವ 15 ದಿನಗಳ 02 ರೆಪ್ರೆಶರ್ ಕೋರ್ಸುಗಳು ಮತ್ತು 01 ವಾರದ 02 ಟೆಕ್ನಿಕ್ ರೆಪ್ರೆಶರ್ ಕೋರ್ಸುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು.

ಡಾ. ನಂದಿತ.ಬಿ.ಆರ್, ರವರು ದಿನಾಂಕ 10.12.2010 ರಿಂದಲೇ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಎಐಸಿಟಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.12000-18300 ಗಳ ಇದ್ದವರಿಗೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.15600-39100+ಎಜಿಪಿ 8000 ಆಗುತ್ತದೆ. ಸದರಿಯವರು ದಿನಾಂಕ 10.12.2013 ಕ್ಕೆ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವುದರಿಂದ, 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಎಐಸಿಟಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ದಿನಾಂಕ 10.12.2013ಕ್ಕೆ ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುತ್ತೇನೆ. ಆದ ಕಾರಣ 6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಎಐಸಿಟಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ಸಿಎಎಸ್ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ಸದರಿಯವರು ದಿನಾಂಕ 27.02.2025 ರಂದು ಮನವಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಸದರಿಯವರು ಎನ್.ಬಿ.ಎ ಸಂಯೋಜಕರು, ನ್ಯಾಕ್ ಸಂಯೋಜಕರು, ಕಂಟಿನ್ಯೂ ಸಂಯೋಜಕರು, ಬಿಓಇ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಬಿಒಎಸ್ ಸದಸ್ಯರು, ಐಕ್ಯೋಎಸಿ ಸಂಯೋಜಕರು ಇನ್ನೂ ಹಲವು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಹಾಗೂ ಸದರಿಯವರು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ/ ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಜರ್ನಲ್‌ಗಳು/ಸಮ್ಮೇಳನಗಳು/ ಸಂಶೋಧನಾ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಪೇಟೆಂಟ್/ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಅನುದಾನಕ್ಕೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. workshop/Faculty Development Programs ಹಾಜರಾಗಿದ್ದಾರೆ. 03 ವೃತ್ತಿಪರ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಮತ್ತು ಇನ್ವಿಟೇಡ್ ಉಪನ್ಯಾಸ/ ರಿಸೋರ್ಸ್ ಪರ್ಸನ್/ ಸೆಶನ್ ಚೇರ್/ ವರ್ಕ್‌ಶಾಪ್ ಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಎಂಸಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ:

- ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ವಿಧ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- ಒಂದು ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ವಿಧ್ಯಾರ್ಥಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕರಾಗಿರಬೇಕು.
- ಬೋಧನಾ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 15 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
- ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 03 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- ಯುಜಿಸಿ/ಎಐಸಿಟಿಇ ಅನುಮೋದಿತ ನಿಯತಕಾಲಿಕಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಭಂದಗಳು ಪ್ರಕಟವಾಗಿರಬೇಕು.

6ನೇ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಎಐಸಿಟಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ಸಿಎಎಸ್ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಯ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

29. ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಡಾ.ಧವಳ.ಆರ್.ಕೆ, ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಇ&ಇ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗ, ಇವರು 16.09.2014 ರಿಂದ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಒಟ್ಟು 10 ವರ್ಷ 06 ತಿಂಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. 03.07.2024 ರಲ್ಲಿ ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿಯವರು 03 ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಮ್ಮೇಳನಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿರುತ್ತಾರೆ, ಹಾಗೂ ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ದಿನಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ 03 ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಬಂಧಗಳು ಪ್ರಕಟವಾಗಿರುತ್ತವೆ. 01 ಪೇಟೆಂಟ್ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿಯವರ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ, ಸಂಶೋಧನಾ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ.10.03.2025 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಎಂಸಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ:

- ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- ಎಜಿಪಿ 8000.00 ರಲ್ಲಿ 03 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು.
- ಬೋಧನಾ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 11 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿ ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು.
- ಯುಜಿಸಿ/ಎಐಸಿಟಿಇ ಅನುಮೋದಿತ ನಿಯತಕಾಲಿಕಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಭಂದಗಳು ಪ್ರಕಟವಾಗಿರಬೇಕು.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

30. ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಡಾ.ಶರತ್.ಬಿ.ಎನ್, ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗ, ಇವರು 21.08.2014 ರಿಂದ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ಒಟ್ಟು 10 ವರ್ಷ 07 ತಿಂಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಗಸ್ಟ್ 2022 ರಲ್ಲಿ ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ಪದವಿ ಹೊಂದಿದ್ದು, ಐಐಎಸ್ಸಿ ಬೆಂಗಳೂರು ಇಲ್ಲಿ postdoctoral fellowship ಗೆ ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿಯವರ 43 ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಬಂಧಗಳು ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಜರ್ನಲ್ ಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾಗಿದ್ದು, 04 ಪೇಟೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಹಾಗೂ 01 ಪೇಟೆಂಟ್ ಅನುಮೋದನಾ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಇರುತ್ತದೆ. 6 ಗೌರವಾನ್ವಿತ ನಿಯತಕಾಲಿಕಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಪಾದಕೀಯ ಮತ್ತು ವಿಮರ್ಶೆ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿಯವರ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ, ಸಂಶೋಧನಾ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ

ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸಂಯೋಜಿತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ.05.03.2025 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಎಂಸಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ:

- ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- ಎಜಿಪಿ 8000.00 ರಲ್ಲಿ 03 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು.
- ಬೋದನಾ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 11 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿ ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು.
- ಯುಜಿಸಿ/ಎಐಸಿಟಿಇ ಅನುಮೋದಿತ ನಿಯತಕಾಲಿಕಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಭಂದಗಳು ಪ್ರಕಟವಾಗಿರಬೇಕು.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

31. **ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ :-**

ಶ್ರೀಮತಿ.ಜಯಂತಿ.ಕೆ.ಎನ್, ದ್ವಿ.ದ.ಸ, ಕಛೇರಿ ವಿಭಾಗ, ಇವರು ಟೆಕ್ನೊಪ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ಮನವಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆದರೆ ಸದರಿಯವರು 2016 ರಿಂದ 2021ರ ವರೆಗೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಅನುದಾನದ ಯೋಜನೆಯಡಿ (ಟೆಕ್ನೊಪ್) ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಈ ಯೋಜನೆ ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ನಂತರ ಮಾನವೀಯತೆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಸದರಿಯವರನ್ನು ಕಾಲೇಜಿನ ವತಿಯಿಂದ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ದಿ.18.06.2021 ರಂದು ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಸದರಿಯವರಿಗೆ ಟೆಕ್ನೊಪ್ ಮತ್ತು ಕಾಲೇಜಿನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಿದರೆ, ಇದೇ ರೀತಿ ಟೆಕ್ನೊಪ್ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿದ ಹಲವಾರು ನೌಕರರುಗಳು ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಸುಮಾರು 10 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ (ದಿನಗೂಲಿ ಹಾಗೂ ಸಂಚಿತ) ಹಲವಾರು ನೌಕರರುಗಳು ಇದ್ದಾರೆ ಎಂಬ ವಿಷಯವನ್ನು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರಲಾಗಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಟೆಕ್ನೊಪ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಶ್ರೀಮತಿ ಸಿ.ಎ. ಚಂದ್ರಕಲಾ ಹಾಗೂ ಶ್ರೀಮತಿ ಜಯಂತಿ.ಕೆ.ಎನ್. ಇವರುಗಳಿಗೆ 2 ವಾರ್ಷಿಕ ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

32. **ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಕೋರಿ ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ:-**

ಶ್ರೀ.ದೀಪಕ್.ಹೆಚ್.ಎಸ್, ಸಹಾಯಕರು, ಇವರು ದಿ.08.05.2002 ರಿಂದ ದಿ.08.10.2011ರವರೆಗೆ 09 ವರ್ಷಗಳು ಎವಿಕ್ ಮಹಿಳಾ ಪದವಿ ಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜಿನಲ್ಲಿ, ತದನಂತರ ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ 10.10.2011 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ 14 ವರ್ಷ ಒಟ್ಟು 23 ವರ್ಷಗಳು ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಪಿಯುಸಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕೆಲವು ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ದ್ವಿ.ದ.ಸ. ಹುದ್ದೆ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಸಂಬಂಧ ನನ್ನ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಹಾಗೂ ಪಿಯುಸಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ.09.11.2024 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದವಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯು ಖಾಲಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ ದೀಪಕ್. ಹೆಚ್.ಎಸ್. ಇವರಿಗೆ ಹೆಲ್ಪರ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

33. **ಗ್ರಂಥಪಾಲಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-**

ಶ್ರೀ.ಶಂಕರ್.ಡಿ.ಆರ್, ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು, ಗ್ರಂಥಾಲಯ ವಿಭಾಗ, ಇವರು ದಿ.25.10.2019 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೂ ಪ್ರಭಾರೆ ಗ್ರಂಥಪಾಲಕರಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಗ್ರಂಥಪಾಲಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ.21.01.2025 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಎನ್.ಬಿ.ಎ / ನ್ಯಾಕ್ ಸಮಿತಿಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಗ್ರಂಥಪಾಲಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಎನ್.ಬಿ.ಎ / ನ್ಯಾಕ್ ಸಮಿತಿಯ ಅನ್ವಯ ಗ್ರಂಥಪಾಲಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ಪದವಿಧರರಾಗಿರಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಶ್ರೀ ಶಂಕರ್.ಡಿ.ಆರ್ ಇವರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

34. **ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ :-**

ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 05 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇದರ ಅನುಸಾರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ದ್ವಿ.ದ.ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ. (ಪ್ರ.ದ.ಸ ವೇತನಶ್ರೇಣಿ 27650-650-29600-750-32600-850-36000-950-39800-1100-46400-12500-52650) ಆದರೆ ಪ್ರ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯು ಖಾಲಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಕ್ರ.ಸಂ	ಹೆಸರು	ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ವಿಭಾಗ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ	ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಿದರೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ	ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ
1.	ಪ್ರತಾಪ್.ಹೆಚ್.ಎ	ಎಂ.ಎ., ಎಂಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯು, ಎಂ.ಲಿಬ್ ಸೈನ್ಸ್	15.02.2017	28,950.00	29,600.00	650.00
2.	ಹೇಮೇಶ್ ಕುಮಾರ್.ಹೆಚ್.ಪಿ,	(ಎಂ.ಎಸ್ಸಿ)	15.02.2017	32,600.00	33,450.00	850.00

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಇವರುಗಳಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

35. ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ :-

ಶ್ರೀ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.ಹೆಚ್.ಜೆ, ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್, ಕಛೇರಿ ವಿಭಾಗ, ಇವರು ದಿನಾಂಕ 17.03.2011 ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ, ನಂತರ 14.02.2017 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಜೆಓಸಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಸದರಿಯವರು ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸಹಾಯಕ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ದಿನಾಂಕ 14.11.2024 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ದಿ.21.02.2025 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಹುದ್ದೆ & ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 05 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಗೆ ಸದರಿಯವರು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಯ ಜೇಷ್ಠತೆ ವಿವರ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ	ಹೆಸರು	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನಾಂಕ	ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ	ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಿದರೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ	ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ
1.	ಪ್ರವೀಣ.ಎಸ್	22.02.2017	ಐಟಿಐ	28,950.00	29,600.00	650.00
2.	ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.ಹೆಚ್.ಜೆ	15.02.2017	ಜೆಓಸಿ	28,300.00	28,950.00	650.00
ಒಟ್ಟು						1,300.00

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

36. ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಶ್ರೀ. ಸೆಲ್ವರಾಜ್, ಸಹಾಯಕರು, ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗ, ಇವರು 03.11.2015 ರಿಂದ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಐಟಿಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ. 11.11.2024 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ದಿ.21.02.2025 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಹುದ್ದೆ & ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 05 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಐಟಿಐ ಆಗಿರಬೇಕು. ಆದರೆ ಹೆಲ್ಪರ್ ಹುದ್ದೆಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಇವರಿಗಿಂತ ಹಿರಿಯರಾಗಿರುವವರು ಐಟಿಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಗೆ ಸದರಿಯವರು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. (ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ- 21400-500-22400-550-24600-600-27000-650-29600-750-32000-850-36000-950-39800-1100-42000) ಮೂಲ ವೇತನ 27,000/- (ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ ರೂ. 600.00)

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

37. ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಕೋರಿ ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಶ್ರೀ. ಈಶ್ವರ್, ಸಹಾಯಕರು, ಇವರು ದಿ.03.12.2013 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಪಿಯುಸಿ, ಸಿಪಿಎಡ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದು, ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ.23.12.2024 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ದ್ವಿ.ದ.ಸ ಹುದ್ದೆಯು ಖಾಲಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ ಇವರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

38. ಸಹಾಯಕ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ದಿ.21.02.2025 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಹುದ್ದೆ & ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ಶೇ.50 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹಾಗೂ ಶೇ. 50 ರಷ್ಟು ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹುದ್ದೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸಹಾಯಕ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 05 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು ಎಂಬ ನಿಯಮವಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನೌಕರರುಗಳು 05 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿ ಪೂರೈಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಕ್ರ.ಸಂ	ಹೆಸರು	ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ	ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ವಿಭಾಗ	ಸ.ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ದಿ.	ಹಾಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವೇತನ	ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಿದರೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತ	ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ
1.	ರಂಗರಾಜು.ಬಿ.ಆರ್	ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ, ಐಟಿಐ	15.12.1993	30.10.2019	33,450.00	34,300.00	1,192.00
2.	ಗಂಗಣ್ಣ	ಪಿಯುಸಿ	04.02.1994	22.04.2021	34,300.00	35,150.00	1,192.00
3.	ಹೆಚ್.ರವಿ,	ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ	22.03.1996	22.04.2021	32,600.00	33,450.00	1,192.00
4.	ಧರ್ಮ.ಡಿ.ಎನ್	ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ	17.05.1996	22.04.2021	32,600.00	33,450.00	1,192.00
5.	ರವಿಕುಮಾರ್.ಬಿ.ಎಂ,	ಪಿಯುಸಿ	15.12.1993	23.04.2021	32,600.00	33,450.00	1,192.00
6.	ನದೀಮ್ ಅಹ್ಮದ್	ಬಿ.ಎ	08.07.1998	22.04.2021	32,600.00	33,450.00	1,192.00

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ ಇವರುಗಳಿಗೆ ಸೂಪರ್‌ಅನ್ಯುಯೇಷನ್ ಕೋಟಾದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಿ ಇವರುಗಳ ನಿವೃತ್ತಿಯ ನಂತರ ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ರದ್ದು ಪಡಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾತು.

39. ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಫೋರ್ಮ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಶ್ರೀ. ಸಂಗಮೇಶ್ವರ.ಎಸ್.ಸಿ, ಶಿಕ್ಷಕರು, ಇವರು 22.01.2001 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ಸಹಾಯಕ ಶಿಕ್ಷಕರಾಗಿ, ಶಿಕ್ಷಕರಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಸದರಿಯವರು ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಫೋರ್ಮ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಂತೆ ದಿ. 14.02.2025 ರಂದು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ದಿ.21.02.2025 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಹುದ್ದೆ & ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನುಸಾರ ಸಹಾಯಕ ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 05 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾನುಭವ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಶಿಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯ ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಇವರು ಹಿರಿಯರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. (ಫೋರ್ಮ್ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ- 37900-950-39800-1100-46400-1250-53900-1450-62600-1650-70850) ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.46,400/- ನಿಗದಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. (ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಮೊತ್ತ ರೂ. 1,543.00)

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

40. ಎಜಿಪಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ:-

ಅನುದಾನರಹಿತ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗದ ಬೋಧಕ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಎಂಸಿಇ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಂತೆ, ಸ್ಟ್ರೀನಿಂಗ್ ಕಮಿಟಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಬೋಧಕ ನೌಕರರುಗಳ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಎಜಿಪಿಗೆ ಅರ್ಹವಿರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಸ್ಟ್ರೀನಿಂಗ್ ಕಮಿಟಿಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುವ ನೌಕರರುಗಳ ವಿವರ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. 2025-26ನೇ ಶಿಕ್ಷಣಿಕ ಸಾಲಿನ ಪ್ರವೇಶಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ನಂತರ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಮಂಡಿಸಲು ಸೂಚಿಸಲಾಯಿತು.

41. ಡಾ. ಎ.ಜೆ. ಕೃಷ್ಣಯ್ಯ, ಪ್ರಭಾರೆ ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು, ಎಂಸಿಇ, ಹಾಸನ ಇವರಿಗೆ ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ TBS ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಡಾ. ಎ.ಜೆ. ಕೃಷ್ಣಯ್ಯ, ಪ್ರಭಾರೆ ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು, ದಿನಾಂಕ 22.09.1993 ರಿಂದ ದಿನಾಂಕ 02.06.1999ರ ವರೆಗೆ ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 6 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಅತಿಥಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಿ, ದಿನಾಂಕ 03.06.1999 ರಿಂದ ಖಾಯಂ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಾಗಿ ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 26.04.2003 ರ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರು ಸದರಿಯವರ ಖಾಯಾಂತಿಯನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯುವ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 01.09.2003ರಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಆಗಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 22.09.2003ರಂದು ಕಾಲೇಜಿನಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆ ಹೊಂದಿ ದಿನಾಂಕ 23.09.2003ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಆಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗೆ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಯು ದಿನಾಂಕ 24.05.2005ರಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ಆಗಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಯನ್ನು ರಜೆ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಮುಂದುವರೆದು, ಈ ಹಿಂದೆ ಡಾ. ಎ.ಜೆ. ಕೃಷ್ಣಯ್ಯರವರು ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ಉಪನ್ಯಾಸಕನಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ Advertisement Notification No. : MCE/EST(1)2002, Dt. 23.11.2002 (Special drive for SC/ST Backlog vacancies) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ

ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿ ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಹೊಂದಿದ್ದು, ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಯು ಮಾನ್ಯ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರಿಂದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ : ಡಿಟಿಇ/48/ಇಎಸ್‌ಟಿ(4)ಎ2001/4271, ದಿನಾಂಕ 16.01.2007ರಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದನೆ ದೊರಕಿದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಇಲಾಖಾ ಮುಖಾಂತರ ಬಿಡುಗಡೆ ಹೊಂದಿ ದಿನಾಂಕ 14.03.2007 ರಂದು ಮಲೆನಾಡು ತಾಂತ್ರಿಕ ಮಹಾವಿದ್ಯಾಲಯದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಗೆ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಆಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದ ಹುದ್ದೆಯು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಡಿಕ್ಲೇರ್ ಆಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಕಾರಣ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಡಿಕ್ಲೇರ್ ಆಗುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅನುಮೋದನೆ ದೊರೆತ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 14.03.2007 ರಿಂದ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ ಡಾ. ಎ.ಜೆ. ಕೃಷ್ಣಯ್ಯರವರು ದಿನಾಂಕ 03.06.1999 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ಒಂದೇ ಒಂದು ದಿನ ನನ್ನ ಸೇವಾವಧಿಯು ಬ್ರೇಕ್ ಸರ್ವಿಸ್ ಆಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸದರಿಯವರು ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ಮೇಲಿನ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಡಾ. ಎ.ಜೆ. ಕೃಷ್ಣಯ್ಯರವರು ಅತಿಥಿ ಉಪನ್ಯಾಸಕರಾಗಿ ಎಂಸಿಇ ಹಾಸನ ಇಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 03.06.1999 ರಿಂದ 22.09.2003 ರವರೆಗೆ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ನೀರಾವರಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 23.09.2003 ರಿಂದ 14.03.2007 ರವರೆಗೆ ತದನಂತರ ಎಂಸಿಇ ಹಾಸನ ಇಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 14.03.2007 ರಿಂದ ಈ ದಿನದವರೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಸಕ್ರಮಗೊಳಿಸಿ TBS ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ (ಪಿಂಚಣಿ) ಉಪದಾನ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಆಯುಕ್ತರು, ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರಿಗೆ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮನವಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು, ಸದರಿಯವರ TBS ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

42. ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ. ಹೊಂದಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ :

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ. ಹೊಂದಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ ಬೋಧಕ ನೌಕರರುಗಳು ತಮ್ಮ ಸಂಶೋಧನಾ ಚಟುವಟಿಕೆ, ಅವರ ಕೊಡುಗೆ, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಂಶೋಧನಾ ಕುರಿತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ರೂ. 3,250/- ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದು, ಆ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ. ಹೊಂದಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು NBAಯಲ್ಲಿ 2.5 ಪಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. ಹಾಗೂ NAAC ಮತ್ತು NIRF ಮುಂತಾದ ಮಾನ್ಯತೆ ಶ್ರೇಯಾಂಕಗಳಿಗೆ ಗಣನೀಯವಾಗಿ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶಿಕ್ಷಕ ಸದಸ್ಯರು ಈ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವಂತೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವುದು, ಸಂಶೋಧನಾ ಪ್ರಬಂಧಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವುದು, ಪೇಟೆಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಹೊಂದುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಅವರ ಸಂಶೋಧನಾ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ ಹೊಂದಿರುವವರಿಗೆ ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರುಗಳಿಗೆ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚಳವು ಸಮರ್ಪಕ ವಿನಂತಿಯಾಗಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಹಾಗೂ ಹಣಕಾಸಿನ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸೂಚಿಸಲಾಯಿತು.

43. ಬಜೆಟ್ :

2025-26ನೇ ಸಾಲಿನ ಬಜೆಟ್‌ನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

44. ಸಿ.ಎ. ಆಡಿಟ್ ವರದಿಯನ್ನು ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ಅನುದಾನ ರಹಿತ ವಿಭಾಗಗಳಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ :

2025-26 ನೇ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದಿಂದ ಅಂದರೆ ದಿನಾಂಕ 01 ನೇ ಎಪ್ರಿಲ್ 2025 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಸಿ.ಎ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಅನುದಾನಿತ ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ಅನುದಾನ ರಹಿತ ವಿಭಾಗಗಳಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

45. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಪರಿಗಣಿಸಿ ಹುದ್ದೆ ಬದಲಾವಣೆ ಕೋರಿ ಮನವಿ

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರುಗಳು ದಿನಾಂಕ 02.11.2019 ರಂದು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡು, ದಿನಾಂಕ : 18.12.2024 ರಂದು ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರುಗಳು ತಮ್ಮ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು

ಪರಿಗಣಿಸಿ ಪದನಾಮ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿಕೊಡಲು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಹುದ್ದೆ	ವಿಭಾಗ	ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ
1.	ಪುನೀತ್ ಕುಮಾರ್ ಟಿ.ಕೆ. ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	02.11.2019
2.	ಧನಲಕ್ಷ್ಮಿ ಕೆ.ಆರ್. ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	ಕಛೇರಿ	02.11.2019
3.	ದೇವರಾಜು ಡಿ.ಟಿ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	ಇ ಅಂಡ್ ಸಿ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್	02.11.2019
4.	ಮಧುಸೂಧನ್ ಆರ್. ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್	ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಅಂಡ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್	02.11.2019

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಯಿತು.

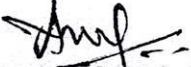
46. ಎಂಸಿಇ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿನಿಲಯದ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತಿ ವಯೋಮಿತಿಯನ್ನು 60 ವರ್ಷಗಳ ವರೆಗೆ ಮುಂದುವರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ :
ಎಂಸಿಇ ಬಾಲಕರ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ 58 ವರ್ಷಗಳ ವಯೋಮಿತಿಗೆ ನಿವೃತ್ತಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಆದರೆ, ಇದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಎಂಸಿಇ ಬಾಲಕಿಯರ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಮತ್ತು ಎಂಸಿಇನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಬೋಧಕೇತರ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ 60 ವರ್ಷಗಳ ವಯೋಮಿತಿಗೆ ನಿವೃತ್ತಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಅದೇ ರೀತಿ ಇವರುಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು 60 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಮುಂದುವರಿಸಬೇಕೆಂದು ಎಂಸಿಇ ಬಾಲಕರ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿನಿಲಯದ ನೌಕರರುಗಳು ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

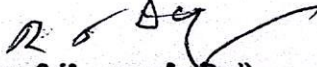
ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು ಹಾಗೂ ಹಿಂದಿನ ನಿರ್ಧಾರದಂತೆ ಎಂಸಿಇ ಬಾಲಕರ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿನಿಲಯದ ನೌಕರರುಗಳನ್ನು 58 ವರ್ಷಗಳು ತುಂಬಿದ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿಗೊಳಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು.

47. ಇತರೇ ವಿಷಯಗಳು :

ಕ್ರೀಡಾ ಮೈದಾನದ ಆವರಣವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ:

ಆವರಣದಲ್ಲಿಯ ಕ್ರೀಡಾ ಮೈದಾನದ ಆವರಣವನ್ನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.


(ಡಾ. ಎ.ಜೆ.ಕೆ.ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಸ್.)
ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು


(ಆರ್.ಟಿ. ದ್ಯಾವೇಗೌಡ)
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು